



BUPATI SUMBAWA  
PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

PERATURAN BUPATI SUMBAWA  
NOMOR 42 TAHUN 2023

TENTANG  
PERUBAHAN ATAS PERATURAN BUPATI SUMBAWA NOMOR 83 TAHUN 2021  
TENTANG RENCANA STRATEGIS BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN DAERAH KABUPATEN SUMBAWA TAHUN 2021-2026

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
BUPATI SUMBAWA,

- Menimbang : a. bahwa perubahan rencana strategis Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 merupakan perubahan rencana pembangunan lima tahunan Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa yang memuat program, kegiatan dan sub kegiatan kewenangan Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026;
- b. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 343 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, rencana strategis perangkat daerah dapat dilakukan perubahan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaannya dalam tahun berjalan menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, asumsi prioritas pembangunan Daerah, kerangka ekonomi daerah dan keuangan daerah, rencana program dan/atau kegiatan dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah berkenaan;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Sumbawa Nomor 83 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026;

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
5. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5495) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2017 tentang Partisipasi Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 225, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6133);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6206);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
10. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);

11. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 33) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 63);
12. Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 182);
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pembuatan dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 459);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2018 tentang Pedoman Penataan Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Lembaga Adat Desa (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 569);
17. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 59 Tahun 2020 tentang Pemantauan dan Evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 994);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);

20. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 24 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 440);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
22. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569)
23. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1570);
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Dalam Negeri Tahun 2020-2024;
25. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penyederhanaan Struktur Organisasi pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 546);
26. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 525);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 10 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Sumbawa Tahun 2011-2031;
28. Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 31 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2010 Nomor 31, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 571);
29. Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 8 Tahun 2019 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2019 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 686);
30. Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten

Sumbawa Nomor 697) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 1 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2023 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 712);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN BUPATI SUMBAWA NOMOR 83 TAHUN 2021 TENTANG RENCANA STRATEGIS BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH KABUPATEN SUMBAWA TAHUN 2021-2026.

Pasal I

Ketentuan Lampiran dalam Peraturan Bupati Sumbawa Nomor 58 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021 Nomor 83), diubah sehingga menjadi sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal II

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Sumbawa.

Ditetapkan di Sumbawa  
pada tanggal 16 Agustus 2023

BUPATI SUMBAWA,



MAHMUD ABDULLAH

Diundangkan di Sumbawa  
pada tanggal 16 Agustus 2023

an. SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN SUMBAWA  
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM,



DIRMAWAN

BERITA DAERAH KABUPATEN SUMBAWA TAHUN 2023 NOMOR 42

## LAMPIRAN

### **PERATURAN BUPATI SUMBAWA NOMOR 42 TAHUN 2022 TENTANG PERUBAHAN PERATURAN BUPATI SUMBAWA NOMOR 83 TAHUN 2021 RENCANA STRATEGIS BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH KABUPATEN SUMBAWA TAHUN 2021-2026**

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Paradigma perencanaan yang lebih harmonis dan selaras, antara pusat dengan daerah, antar daerah, serta juga antar instansi dan fungsi pemerintahan, merupakan landasan diterbitkannya Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional sebagai acuan dan pegangan bagi pemerintah di tingkat pusat dan daerah dalam rangka pelaksanaan pembangunan yang lebih terintegrasi, sinkron, dan sinergis. Konsekuensi ditetapkannya Undang-Undang tersebut adalah diwajibkannya setiap Perangkat Daerah untuk menyusun rencana pembangunan, untuk jangka menengah (lima tahunan) maupun jangka pendek (tahunan), sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah pada Pasal 272 mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun rencana strategis dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, yang memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Wajib dan/atau Urusan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Selanjutnya dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Pasal 1 Ayat 7 pada ketentuan umum menggariskan bahwa Renstra Perangkat Daerah sebagai dokumen perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun, yang kemudian diperjelas dengan Pasal 7 ayat (1) bahwa Renstra Perangkat Daerah memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan bersifat indikatif.

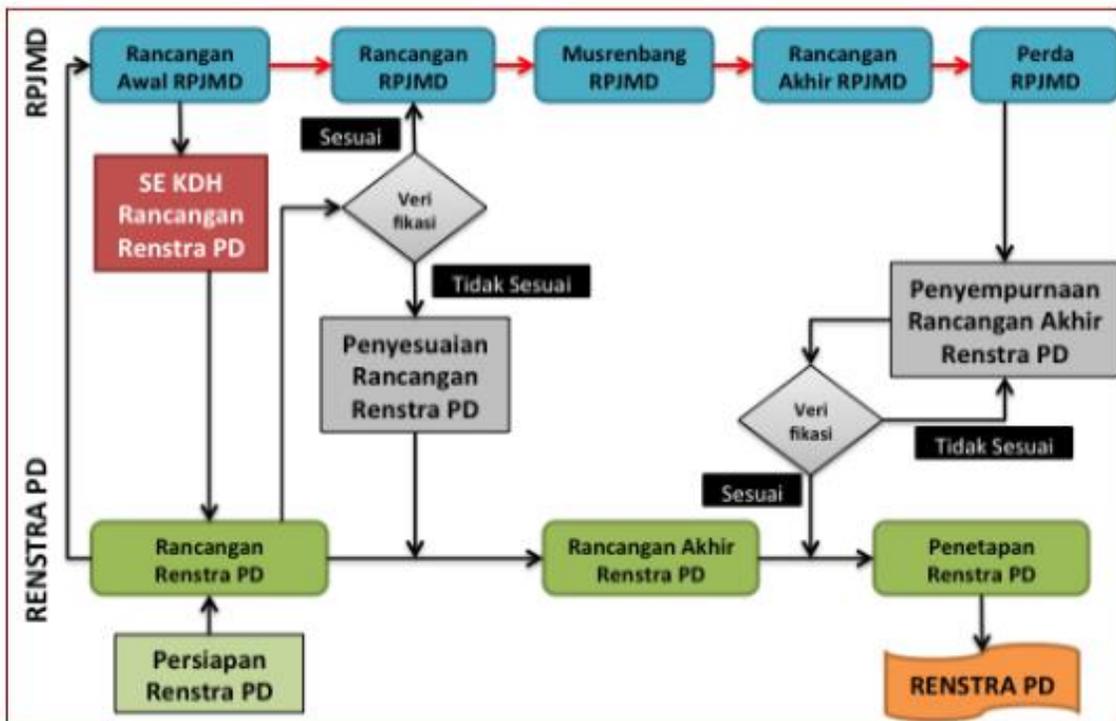
Bappeda sebagai perangkat daerah yang menyelenggarakan fungsi penunjang urusan pemerintahan mempunyai peran dan fungsi yang sangat strategis. Untuk mendukung pelaksanaan tugas Bappeda diperlukan suatu dokumen rencana strategis yang memberikan arah kebijakan dan fokus program dalam lima tahun mendatang.

Renstra merupakan komitmen Bappeda yang menjadi pedoman dan acuan dalam mengembangkan dan meningkatkan kinerja sesuai dengan kewenangan, tugas dan fungsi Bappeda dengan mempertimbangkan kekuatan dan kelemahan yang dimiliki, serta peluang dan ancaman yang dihadapi dalam rangka mendukung pencapaian visi Kabupaten Sumbawa, yaitu **'Terwujudnya Sumbawa Gemilang Yang Berkeadaban'**.

Mengingat bahwa dengan terbitnya Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan

Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, sebagai pengganti Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, Perubahan terhadap Renstra Perangkat Daerah tetap dapat dilakukan bersamaan dengan proses perubahan dokumen perencanaan lainnya karena Perubahan terhadap RPJMD akibat perubahan regulasi tersebut sampai saat ini belum final.

Penyusunan Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021 – 2026 sebelumnya telah dilakukan melalui tahapan persiapan, penyusunan Rancangan Renstra, Rancangan Akhir Renstra, hingga penetapan Renstra, dan telah dimulai sejak dimulainya penyusunan Rancangan Awal RPJMD. Tahapan tersebut mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 sebagai pengganti Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, sebagaimana Gambar 1.1.



**Gambar 1.1**  
**Keterkaitan dan Tahapan Penyusunan Renstra Perangkat Daerah**  
**berdasarkan Permendagri Nomor 86 tahun 2017**

Proses penyusunan Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021–2026, dengan tidak mengurangi hasil-hasil yang dicapai pada proses sebagaimana alur pada Gambar 1.1, juga dilakukan melalui tahapan : 1). Menyusun komponen-komponen yang mendukung keterukuran bagi keberhasilan program dan kegiatan Bappeda; 2). Menganalisis komponen-komponen tersebut dengan pendekatan *logic framework*; 3). Analisis tersebut untuk menghasilkan keterukuran dalam perencanaan, penganggaran, pertanggungjawabannya, dan keterukuran dalam evaluasi. Langkah-langkah tersebut sangat penting dilakukan mengingat tuntutan perubahan dalam perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja dimana saat ini tidak lagi pada prinsip *money follow function*, tetapi *money follow program priority*.

Dengan prinsip tersebut, untuk menghasilkan perencanaan yang dirancang dengan baik; digambarkan secara objektif, fokus, efektif dan efisien; dapat dievaluasi, dan jelas terstruktur, dalam memastikan pengukuran pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU), maka perencanaan, penganggaran, pertanggungjawaban dan evaluasi yang keseluruhannya dilakukan secara terintegrasi, yang diwujudkan dalam perencanaan tergambar dari Rencana Aksi; dalam penganggaran tergambar dari kinerja atas penggunaan sumberdaya; dalam pertanggungjawaban tergambar dari tanggung jawab pada level program dan kegiatan, pemberlakuan Perjanjian Kinerja (PK) pada setiap level pemerintahan, dan pada akhirnya secara keseluruhan disajikan ke dalam evaluasi dan akuntabilitas kerjanya.

Sistematika Renstra yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 terdiri atas 8 (delapan) Bab dan tidak lagi memuat Visi dan Misi, tetapi ada keharusan untuk memuat indikator tujuan. Dengan demikian, maka visi dan misi yang digunakan sebagai acuan adalah visi dan misi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah sebagaimana termuat di dalam RPJMD.

## **1.2 Landasan Hukum**

Peraturan perundang-undangan sebagai landasan hukum dalam penyusunan Rencana Strategis Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2016-2021, adalah sebagai berikut.

- 1) Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
- 2) Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
- 3) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430);
- 4) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);

- 5) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
- 6) Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5495) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
- 7) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
- 8) Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2017 tentang Partisipasi Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 225, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6133);
- 9) Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6206);
- 10) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
- 11) Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
- 12) Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 33) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 63);
- 13) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kerja dan Tata

Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);

- 14) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 1312);
- 15) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pembuatan dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah;
- 16) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2018 tentang Pedoman Penataan Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Lembaga Adat Desa (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 569);
- 17) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 56 Tahun 2019 tentang Pedoman Nomenklatur dan Unit Kerja Sekretariat Daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 970);
- 18) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
- 19) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
- 20) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Kabupaten Sumbawa Tahun 2020 Nomor 1781);
- 21) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penyederhanaan Struktur Organisasi pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi;
- 22) Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Sumbawa Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2012 Nomor 10, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 592);
- 23) Peraturan Daerah Nomor 31 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2010 Nomor 31, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 571);

- 24) Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2019 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2019 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 686);
- 25) Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021 Nomor 697)
- 26) Peraturan Bupati Sumbawa Nomor 73 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa;

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

Maksud dari penyusunan Renstra Bappeda adalah sebagai berikut:

- 1) Memberikan arah dan pedoman bagi semua personil Bappeda dalam melaksanakan tugasnya untuk menentukan prioritas-prioritas di bidang perencanaan pembangunan serta penelitian dan pengembangan perencanaan sehingga tujuan dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam kurun waktu 2021-2026 dapat tercapai.
- 2) Mempermudah pengendalian kegiatan serta pelaksanaan koordinasi dengan perangkat daerah terkait lainnya.
- 3) Menjadi kerangka dasar bagi Bappeda dalam upayanya meningkatkan kualitas perencanaan, penelitian dan pengembangan pembangunan daerah.
- 4) Menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan Bappeda Kabupaten Sumbawa.
- 5) Mewujudkan sinkronisasi, sinergitas dan keberlanjutan antara Renstra Bappeda tahun 2021-2026 dengan RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026.

Adapun tujuan penyusunan Rencana Strategis Bappeda adalah:

- 1) Merencanakan program perencanaan pembangunan yang semakin dinamis.
- 2) Mengelola upaya pencapaian keberhasilan organisasi secara sistematis.
- 3) Mengembangkan pemikiran, sikap dan tindakan yang berorientasi pada masa depan.
- 4) Meningkatkan kualitas pelayanan pada masyarakat.
- 5) Meningkatkan komunikasi dan koordinasi antar pemangku kepentingan.
- 6) Mengoptimalkan tugas pokok, fungsi dan peran Bappeda sebagai institusi perencanaan pembangunan dalam mencapai target pencapaian Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah atau RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026;

### **1.4. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa 2021-2026 disusun sebagai berikut :

- Bab I** **Pendahuluan** terdiri atas latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan penyusunan Renstra Bappeda dan sistematika penulisan;
- Bab II** **Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah** memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) perangkat daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, sumber daya yang dimiliki dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi, mengemukakan capaian-capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah periode sebelumnya, mengemukakan capaian program prioritas yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan RPJMD periode sebelumnya, dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra Perangkat Daerah;
- Bab III** **Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah** memuat identifikasi permasalahan-permasalahan pelayanan berdasarkan tugas dan fungsi perangkat daerah, telaahan visi, misi dan program KDH terpilih, faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan Perangkat Daerah yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah, telaahan Renstra provinsi, faktor-faktor penghambat ataupun factor-faktor pendorong dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra Perangkat Daerah Provinsi/Kabupaten, telaahan terhadap RTRW dan KLHS pada RPJMD, serta penentuan isu-isu strategis, sehingga menjadi jelas apa yang strategis untuk ditangani melalui Renstra Perasngkat Daerah.
- Bab IV** **Tujuan dan Sasaran** memuat rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Perangkat Daerah, beserta indicator dan target kinerjanya setiap tahun dalam jangka menengah. Setiap tujuan mempunyai sasaran, dan keduanya mempunyai indikator kinerja masing-masing.
- Bab V** **Strategi dan Arah Kebijakan** memuat strategi yaitu cara untuk mewujudkan tujuan, dirancang secara konseptual, analisis, realistis, rasional dan komprehensif, serta memuat Arah Kebijakan yaitu Arah yang diambil oleh Perangkat Daerah dalam menentukan bentuk konfigurasi program dan kegiatan untuk mencapai tujuan dalam jangka menengah, sehingga dapat menunjukkan relevansi dan konsistensi antar pernyataan visi dan misi RPJMD periode berkenaan dengan tujuan, sasaran, strategi, dan arah kebijakan Perangkat Daerah.
- Bab VI** **Rencana Program dan Kegiatan Serta Pendanaan** memuat rencana program dan kegiatan beserta indikator kinerja program (outcome), indicator kinerja kegiatan (output), berdasarkan kelompok sasaran dengan pendanaan indikatif masing-masing untuk setiap tahun dalam jangka menengah, sehingga tergambar kinerja yang dicapai pada akhir periode Renstra.

**Bab VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan** memuat indikator kinerja Perangkat Daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja Perangkat Daerah tersebut, merupakan indikator kinerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD, sehingga gambaran umum dari keseluruhan kinerja akhir periode Renstra tersebut menunjukkan peran Perangkat Daerah dalam mewujudkan Visi dan Misi RPJMD.

**Bab VIII Penutup**

## **BAB II**

### **GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH**

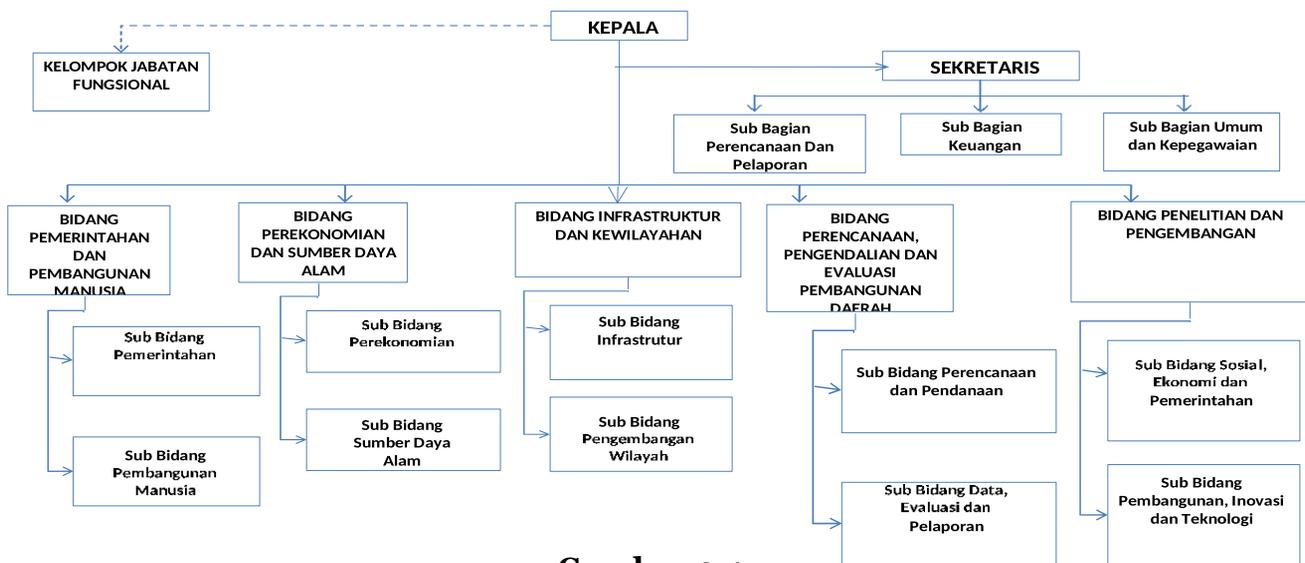
#### **2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Sumbawa**

Bappeda Kabupaten Sumbawa adalah lembaga teknis yang melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan dan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangan yang terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan kedua Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 12 Tahun 2018 tentang Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Sumbawa.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan kedua Peraturan Daerah Kabupaten Sumbawa Nomor 12 Tahun 2018 tentang Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Sumbawa, serta Peraturan Bupati Sumbawa Nomor 73 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa terdiri dari :

- a. Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah.
- b. Sekretariat, terdiri atas:
  - 1) Subbagian Perencanaan dan Pelaporan;
  - 2) Subbagian Keuangan; dan
  - 3) Subbagian Umum dan Kepegawaian.
- c. Unsur Pelaksana adalah Bidang, terdiri atas :
  1. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, terdiri atas :
    - a) Subbidang Pemerintahan;
    - b) Subbidang Pembangunan Manusia.
  2. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam, terdiri atas :
    - a) Subbidang Perekonomian; dan
    - b) Subbidang Sumber Daya Alam.
  3. Bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan, terdiri atas :
    - a) Subbidang Infrastruktur; dan
    - b) Subbidang Kewilayahan.
  4. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan, terdiri atas :
    - a) Subbidang Perencanaan dan Pendanaan; dan
    - b) Subbidang Data, Evaluasi dan Pelaporan.
  5. Bidang Penelitian dan Pengembangan, terdiri atas :
    - a) Subbidang Sosial, Ekonomi dan Pemerintahan; dan
    - b) Subbidang Pembangunan Inovasi dan Teknologi.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional.

Secara lengkap disajikan pada Gambar berikut.



**Gambar 2.1**  
**Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Sumbawa**

### Tugas dan Fungsi Bappeda Kabupaten Sumbawa

Tugas pokok dan fungsi berdasarkan struktur organisasi sebagaimana dalam Gambar 2.1 adalah sebagai berikut:

- (1) Badan dipimpin oleh Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- (2) Kepala Badan mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan dan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang penelitian dan pengembangan serta tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), Kepala Badan menyelenggarakan fungsi:
  - a. penyusunan kebijakan teknis perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
  - b. pelaksanaan tugas dukungan bidang perencanaan pembangunan dan penelitian dan pengembangan;
  - c. pembinaan teknis penyelenggaraan perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
  - d. pembinaan, koordinasi, pengendalian dan fasilitasi pelaksanaan kegiatan perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
  - e. pelaksanaan administrasi/penatausahaan Badan;
  - f. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan; dan
  - g. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## **A. Sekretariat**

- (1) Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan.
- (2) Sekretaris Badan mempunyai tugas menyelenggarakan penyusunan perencanaan dan pelaporan, pengelolaan keuangan serta urusan umum dan kepegawaian.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), Sekretaris Badan menyelenggarakan fungsi:
  - a. penyelenggaraan penyusunan perencanaan dan pelaporan;
  - b. penyelenggaraan pengelolaan administrasi perkantoran, administrasi keuangan dan administrasi kepegawaian;
  - c. penyelenggaraan urusan umum dan perlengkapan, keprotokolan dan hubungan masyarakat;
  - d. penyelenggaraan ketatalaksanaan, kearsipan dan perpustakaan;
  - e. pelaksanaan koordinasi, pembinaan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan unit kerja; dan
  - f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## **B. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia**

Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia mempunyai tugas merumuskan, mengendalikan dan mengevaluasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah dibidang pemerintahan dan pembangunan manusia meliputi unsur pendukung sekretariat daerah dan sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah, unsur pengawasan, unsur penunjang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan, unsur kewilayahan, urusan pemerintahan umum, urusan pendidikan, kesehatan, sosial, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, administrasi kependudukan dan pencatatan sipil, pemberdayaan masyarakat dan desa, pengendalian penduduk dan keluarga berencana, kebudayaan, perpustakaan, kearsipan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia mempunyai fungsi :

- a. Pengoordinasian penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah (RPJPD, RPJMD dan RKPD) dibidang pemerintahan dan pembangunan manusia;
- b. pengoordinasian penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Perangkat Daerah dibidang pemerintahan dan pembangunan manusia;
- c. pengoordinasian pelaksanaan musyawarah perencanaan pembangunan (RPJP, RPJMD dan RKPD) dibidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia;
- d. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan dengan DPRD terkait RPJP, RPJMD dan RKPD dibidang pemerintahan dan pembangunan manusia;
- e. pengoordinasian sinergitas dan harmonisasi kegiatan perangkat daerah di bidang pemerintahan dan pembangunan manusia;
- f. pengoordinasian pelaksanaan sinergitas dan harmonisasi kegiatan Kementerian/Lembaga di provinsi dan kabupaten di bidang pemerintahan dan

- pembangunan manusia;
- g. pengoordinasian dukungan pelaksanaan kegiatan pusat untuk prioritas nasional di bidang pemerintahan dan pembangunan manusia;
  - h. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan bersama dan kerjasama antar daerah;
  - i. pengoordinasian pembinaan teknis perencanaan kepada perangkat daerah di bidang pemerintahan dan pembangunan manusia; dan
  - j. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

### **C. Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam**

Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam mempunyai tugas merumuskan, mengendalikan, dan mengevaluasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah bidang perekonomian dan sumber daya alam meliputi unsur penunjang perencanaan, penelitian dan pengembangan, keuangan, urusan penanaman modal, tenaga kerja, transmigrasi, koperasi, usaha kecil dan menengah, perdagangan, perindustrian, kepemudaan dan olahraga, pariwisata, kelautan dan perikanan, pertanian, dan pangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam mempunyai fungsi:

- a. pengoordinasian penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah (RPJP, RPJMD dan RKPD) di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- b. pengoordinasian penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Perangkat Daerah di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- c. pengoordinasian pelaksanaan musyawarah perencanaan pembangunan (RPJP, RPJMD dan RKPD) di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- d. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan dengan DPRD terkait RPJP, RPJMD dan RKPD di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- e. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan dengan DPRD terkait APBD;
- f. pengoordinasian sinergitas dan harmonisasi kegiatan perangkat daerah di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- g. pengoordinasian pelaksanaan sinergitas dan harmonisasi kegiatan Kementerian/Lembaga di provinsi dan kabupaten di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- h. pengoordinasian dukungan pelaksanaan kegiatan pusat untuk prioritas nasional di bidang perekonomian dan sumber daya alam;
- i. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan bersama kerja sama antar daerah;
- j. pengoordinasian pembinaan teknis perencanaan kepada perangkat daerah di bidang perekonomian dan sumber daya alam; dan
- k. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

#### **D. Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan**

Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan mempunyai tugas merumuskan, mengendalikan, dan mengevaluasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah bidang infrastruktur dan kewilayahan meliputi urusan pekerjaan umum dan penataan ruang, perumahan rakyat dan kawasan permukiman, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, pertanahan, lingkungan hidup, perhubungan, komunikasi dan informatika, statistik, persandian, sub urusan kebakaran dan sub urusan bencana. Dalam menyelenggarakan tugas tersebut Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan mempunyai fungsi :

- a. pengoordinasian penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah (RPJP, RPJMD dan RKPD) di bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- b. pengoordinasian penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Perangkat Daerah di bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- c. pengoordinasian pelaksanaan musyawarah perencanaan pembangunan (RPJP, RPJMD dan RKPD) di bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- d. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan dengan DPRD terkait RPJP, RPJMD dan RKPD di bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- e. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan dengan DPRD terkait;
- f. pengoordinasian sinergitas dan harmonisasi kegiatan perangkat daerah bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- g. pengoordinasian pelaksanaan sinergitas dan harmonisasi kegiatan Kementerian/Lembaga di provinsi dan kabupaten bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- h. pengoordinasian dukungan pelaksanaan kegiatan pusat untuk prioritas nasional bidang infrastruktur dan kewilayahan;
- i. pengoordinasian pelaksanaan kesepakatan bersama kerja sama antar daerah;
- j. pengoordinasian pembinaan teknis perencanaan kepada perangkat daerah di bidang infrastruktur dan kewilayahan; dan
- k. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

#### **E. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah**

Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah mempunyai tugas merumuskan, mengendalikan, mengoordinasikan dan mengevaluasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah. Dalam melaksanakan tugasnya, Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan analisa dan pengkajian perencanaan dan pendanaan pembangunan daerah;
- b. pelaksanaan analisa dan pengkajian kewilayahan;
- c. pelaksanaan pengumpulan dan analisis data dan informasi pembangunan untuk perencanaan pembangunan daerah;

- d. pengintegrasian dan harmonisasi program-program pembangunan di daerah;
- e. perumusan kebijakan penyusunan perencanaan, pengendalian, evaluasi dan informasi pembangunan daerah;
- f. pengoordinasian dan mensinkronisasikan pelaksanaan kebijakan perencanaan dan penganggaran di daerah;
- g. pelaksanaan evaluasi terhadap kebijakan perencanaan pembangunan daerah, dan pelaksanaan rencana pembangunan daerah, serta hasil rencana pembangunan daerah;
- h. pelaksanaan pemantauan, supervisi dan tindak lanjut penyimpangan terhadap pencapaian tujuan agar program dan kegiatan sesuai dengan kebijakan pembangunan daerah;
- i. pengidentifikasian permasalahan pembangunan daerah berdasarkan data untuk mengetahui perkembangan pembangunan;
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan program dan kegiatan pembangunan daerah;
- k. pengelolaan hasil analisis hasil evaluasi untuk penyiapan pelaporan program dan kegiatan pembangunan daerah;
- l. penyusunan hasil evaluasi dan laporan pelaksanaan program pembangunan daerah; dan
- m. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

#### **F. Bidang Penelitian dan Pengembangan**

Bidang Penelitian dan Pengembangan mempunyai tugas merumuskan, mengendalikan, dan mengevaluasi kebijakan penelitian dan pengembangan daerah meliputi penelitian dan pengembangan bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi. Dalam melaksanakan tugasnya, Bidang Penelitian dan Pengembangan mempunyai fungsi :

- a. penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, program, dan anggaran penelitian dan pengembangan di bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi;
- b. penyiapan bahan pelaksanaan penelitian dan pengembangan di bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi;
- c. penyiapan bahan pelaksanaan pengkajian kebijakan di bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi;
- d. penyiapan bahan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan penelitian dan pengembangan di bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi;
- e. penyiapan bahan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan penelitian dan pengembangan pemerintah daerah di bidang sosial, ekonomi, pemerintahan, pembangunan, inovasi dan teknologi;

- f. pengelolaan data kelitbangan dan peraturan, serta pelaksanaan pengkajian peraturan;
- g. fasilitasi pemberian rekomendasi penelitian bagi warga negara asing untuk diterbitkannya izin penelitian oleh instansi yang berwenang; dan
- h. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## G. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan tugas-tugas strategis yang dipandang perlu oleh Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa sesuai dengan keahlian dan kebutuhan.

## 2.2 Sumber Daya Bappeda Kabupaten Sumbawa

### 2.2.1 Sumber Daya Manusia Aparatur

Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan khususnya sumber-daya aparatur harus menjadi salah satu prioritas penting dan strategis, bukan saja mewarnai melainkan juga menentukan arah kemana suatu daerah akan dibawa. Terkait dengan hal tersebut, hingga saat ini jumlah aparatur Bappeda Kabupaten Sumbawa sebanyak 46 orang.

**Tabel 2.1**  
**Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Eselon Jabatan (2021)**

No	Uraian	Eselon II	Eselon III	Eselon IV	Staf	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7
1	Kepala Bappeda	1				1
2	Sekretariat		1	3	12	16
3	Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam		1	2	3	6
4	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia		1	2	3	7
5	Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan		1	2	5	8
6	Bidang Penelitian dan Pengembangan		0	2	4	8
7	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan		1	2	2	
8	Pejabat Fungsional					0
	Jumlah	1	5	13	27	46

Kondisi kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa berdasarkan tingkat pendidikan disajikan pada Tabel 2.2 berikut

**Tabel 2.2**  
**Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Jenjang Pendidikan (2021)**

No	Uraian	Jenjang Pendidikan							Jumlah
		S3	S2	S1/DI V	SM/D3	SMA	SMP	SD	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Kepala Bappeda		1	-	-	-	-	-	1
2	Sekretariat		2	6	1	6	-	1	16

3	Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam	1	1	3	-	1	-	-	6
4	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	1	3	4	-	-	-	-	7
5	Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan		1	6	-	1	-	-	8
6	Bidang Penelitian dan Pengembangan	-	2	3	2	1	-	-	8
7	Perencanaan, Penegendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah								0
8	Pejabat Fungsional								
	<b>Jumlah</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>
	Persentase (%)	2.17	23.91	43.48	8.7	21.74	0	0	100

Kapasitas dan kapabilitas karyawan berkaitan erat dengan tingkat pendidikannya. Berdasarkan data yang ditampilkan pada Tabel 1.2, tingkat pendidikan karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa yang paling banyak adalah pendidikan S-1 sebanyak 20 orang (43,48%), pendidikan S-2 tercatat sebanyak 11 orang (23,91%). Tingkat pendidikan dari karyawan yang relatif tinggi ini merupakan modal dasar yang penting dalam peningkatan kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah, serta menjalankan tugas dan fungsi sebagai lembaga perencana secara optimal. Namun demikian, kendala dalam ketersediaan SDM yang menjadi isu strategis di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa Kabupaten Sumbawa adalah mengenai pejabat fungsional perencana dan peneliti, yang hingga saat ini belum tersedia.

### 2.2.2 Aset/Modal

Bappeda Kabupaten Sumbawa memiliki kantor yang berlokasi di Jalan Garuda Nomor 1 Sumbawa Besar. Secara umum kondisi Aset yang dimiliki dan dipergunakan dalam mendukung kinerja Bappeda per 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut.

## 2.3 Kinerja Pelayanan Bappeda

Kinerja pelayanan Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sumbawa yang utama berkaitan dengan urusan yang menjadi kewenangannya yaitu: (1) Urusan perencanaan, dan (2) Urusan Penelitian dan Pengembangan, pada tahun 2016-2021 sebagai berikut.

### Peran Bappeda Dalam Penyelenggaraan Urusan Penunjang Perencanaan Pembangunan

Dalam menyelenggarakan urusan penunjang perencanaan pembangunan, Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah memiliki unit kerja yang berperan dalam melaksanakan koordinasi perencanaan pembangunan, yaitu Bidang Perencanaan Pembangunan Sosial Budaya, Bidang Perencanaan Pembangunan Prasarana, Bidang Perencanaan

Pembangunan Ekonomi, dan Bidang Penelitian, Pengembangan dan Statistik.

Bidang Perencanaan Pembangunan Sosial Budaya, berperan dalam melaksanakan koordinasi untuk merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan sosial budaya yang meliputi bidang pendidikan, kesehatan, koordinasi perencanaan pembangunan, kepemudaan dan olahraga, kependudukan dan catatan sipil, ketenagakerjaan, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, keluarga berencana dan keluarga sejahtera, pertanahan, kesatuan bangsa dan politik dalam negeri, pemerintahan umum, administrasi keuangan dan aset daerah, organisasi dan kepegawaian serta persandian, pemberdayaan masyarakat dan desa, sosial, kebudayaan, kearsipan, perpustakaan dan ketransmigrasian.

Bidang Perencanaan Pembangunan Prasarana berperan dalam melaksanakan koordinasi untuk merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan prasarana yang meliputi bidang lingkup hidup, pekerjaan umum, penataan ruang, perumahan, perhubungan, komunikasi dan informatika, kehu-tanan, energi dan sumber daya mineral dan pariwisata;

Bidang Perencanaan Pembangunan Ekonomi berperan dalam melaksanakan koordinasi untuk merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan ekonomi yang meliputi bidang pertanian, kelautan, perikanan, penanaman modal, koperasi dan usaha kecil dan menengah, ketahanan pangan, industri dan perdagangan;

Bidang Penelitian, Pengembangan dan Statistik berperan dalam mengkoordinasikan dan memberikan layanan penelitian dan pengembangan sistem perencanaan, koordinasi evaluasi kinerja pembangunan daerah dan menyusun data dan informasi pembangunan daerah dalam rangka menunjang pelaksanaan perencanaan pembangunan daerah.

Dalam menjalankan fungsi koordinasi pada masing-masing bidang tersebut, secara umum telah dihasilkan dokumen Renstra OPD lingkup kerja lingkup masing-masing bidang koordinasi perencanaan pada periode tahun 2016-2021, Rencana Kerja OPD, RKA dan DPA OPD setiap tahun, koordinasi dalam pelaksanaan dan pengendalian pelaksanaan rencana kerja OPD, serta pelaporannya. Pada bidang penunjang yaitu Bidang Penelitian, Pengembangan dan evaluasi Perencanaan Pembangunan, dihasilkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, KUA dan PPAS yang setiap tahun disusun dengan berkoordinasi bersama perangkat daerah. Beberapa pelayanan yang diberikan selama ini adalah pemberian rekomendasi kesesuaian ruang melalui Sekretariat BKPRD, rekomendasi penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan oleh pihak ke tiga/perguruan tinggi, serta pembinaan BUMDes.

### **Tingkat Capaian Kinerja**

Indikator Kinerja Bappeda Kabupaten Sumbawa terdiri atas ; (1) Indikator Kinerja pada penyelenggaraan urusan penunjang perencanaan pembangunan; dan (2) Indikator Kinerja pada penyelenggaraan urusan wajib statistik. Sepanjang periode tahun 2016-2020, capaian kinerja Bappeda Kabupaten Sumbawa dapat dikatakan berhasil, dengan tingkat capaian berdasarkan indikator kinerja periode tahun 2016-2020, secara rata-rata mencapai skala 80-100%, sebagaimana tersaji pada tabel berikut.

**Tabel T-C.23.**

**Pencapaian Kinerja Pelayanan Bappeda Kabupaten Sumbawa (2016-2020)**

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target			Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
		NSPK	IKK	IL	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
1	Tersusunnya hasil Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	100	100	100	100
2	Terselenggaranya Musrenbang RKPD	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
3	Tersusunnya RKPD	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
4	Tersusunnya Kebijakan Umum Anggaran (KUA)	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
5	Tersusunnya Rancangan Prioritas dan Plafon Sementara (PPAS)	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
6	Tersusunnya Hasil Pengkajian Rencana Penyelesaian Masalah- masalah Strategis Pembangunan Daerah	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
7	Tersusunnya Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
8	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Pengembangan Lembaga Keuangan Mikro	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
9	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pertanian	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
10	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Koperasi, Perindustrian, Perdagangan dan Pengembangan Dunia Usaha	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
11	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Percepatan Pembangunan Daerah Tertinggal (PPDT)	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target			Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
		NSPK	IKK	IL	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
12	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Penyusunan Rencana dan Pengembangan Wilayah Pesisir dan Laut	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
13	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Dalam Rangka Penguatan Sumberdaya Air	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
14	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan Prasarana Wilayah	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
15	Tersedianya Data/Informasi Perencanaan Pembangunan Ekonomi	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	100	100
16	Tersusunnya Data Sumberdaya Alam Spasial dan Lingkungan	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
17	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Penyelesaian Masalah Perbatasan Antar Daerah	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
18	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Rencana Penetapan Tata Ruang	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
19	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan Pendidikan dan Kesehatan	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
20	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pemerintahan Umum	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
21	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Program Air Minum dan Sanitasi Masyarakat	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
22	Tersedianya Dokumen Hasil Koordinasi Rencana Penanganan Perumahan	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100

## Kinerja Anggaran

Dari sisi anggaran, Bappeda Kabupaten Sumbawa mendapatkan alokasi anggaran yang cukup dari tahun ke tahun, Tabel berikut memperlihatkan jumlah alokasi anggaran 2016-2020 beserta serapannya sebagai berikut.

**Tabel 2.5**  
**Alokasi Anggaran Bappeda Periode Tahun 2016-2020**

No	Tahun Anggaran	Jumlah Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Rasio Realisasi dan Anggaran (%)	Pertumbuhan (%)	
					Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7
1	2016	10,145,175,871	9,059,148,666	89.29	-	-
2	2017	10,536,957,448	9,805,736,845	93.06	3.86	8.24
3	2018	11,655,268,978	10,565,594,999	90.65	10.61	7.75
4	2019	10,736,378,013	10,153,008,442	94.57	(7.88)	(3.91)
5	2020	8,830,841,176	8,319,623,044	94.21	(17.75)	(18.06)
Jumlah		<b>39,880,891,539</b>	<b>32,993,867,255</b>	<b>461.78</b>	<b>(11.16)</b>	<b>(5.97)</b>
Rata-Rata		<b>7,976,178,307.80</b>	<b>6,598,773,451.00</b>	<b>92.36</b>	<b>(2.23)</b>	<b>(1.19)</b>

Sumber : Perda APBD, Beberapa Tahun, diolah.

Tabel 2.5, memperlihatkan angka rata-rata pertahun rasio realisasi dan anggaran sebesar 92.36%, dengan rata-rata pertumbuhan anggaran pertahun sebesar (2.23)% dan pertumbuhan realisasi per tahun (1.19)%. Fakta tersebut menunjukkan bahwa rasio realisasi dan anggaran semakin baik pada tahun 2019 dan 2020, sementara rasio pada tahun sebelumnya berada di bawah angka rata-rata per tahun. Sementara pertumbuhan anggaran pada tahun 2019 dan 2020 menunjukkan pertumbuhan negatif. Ini terjadi karena adanya pandemi yang menyebabkan refocusing anggaran untuk digunakan dalam kaitan dengan mengurangi penyebaran pandemi

Permasalahan anggaran di Bappeda adalah berkaitan dengan belum di milikinya Standar Analisis Belanja untuk Program/kegiatan yang dilaksanakan, sehingga tidak ada standar baku yang dapat diterapkan dalam alokasi anggaran untuk tiap kegiatan yang direncanakan, akibatnya penentuan alokasi anggaran untuk kegiatan tersebut tidak memiliki dasar yang secara normatif maupun akademik dapat dipertanggungjawabkan. Belum terintegrasinya Perencanaan dan penganggaran dalam satu sistem, menjadi titik lemah selanjutnya.

Selanjutnya secara lebih rinci mengenai anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Bappeda Kabupaten Sumbawa pada periode 2016-2020 disajikan sebagai berikut.

**Tabel T-C.24.**

**Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Bappeda Kabupaten Sumbawa (2016-2020)**

Uraian	Anggaran pada Tahun Ke -					Realisasi Anggaran pada Tahun Ke -					Rasio antara Realisasi dan Anggaran pada Tahun Ke - (%)					Rata-rata Pertumbuhan (%)	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
BTL	3.815.846.321	4.135.231.467	4.231.240.620	3.948.758.575	4.420.852.251	3.729.130.284	3.937.379.272	3.937.379.272	3.866.015.543	4.420.477.597	97,33	95,22	93,08	97,9	99,99	3,99	4,53
Belanja Pegawai	3.815.846.321	4.135.231.467	4.231.240.620	3.948.758.575	4.420.852.251	3.729.130.284	3.937.379.272	3.937.379.272	3.866.015.543	4.420.477.597	97,33	77,2	93,08	97,9	99,99	3,99	4,53
BL	6.329.329.550	6.401.725.981	7.424.028.358	6.787.619.438	4.409.988.925	5.329.998.382	5.633.872.323	6.627.457.283	6.286.992.809	3.899.145.447	84,21	88,01	89,27	92,62	88,42	-6,62	-4,95
Belanja Pegawai	1.366.772.500	1.410.045.000	1.681.340.000	1.749.640.000	1.115.255.000	1.081.100.000	1.003.129.000	1.273.368.000	970.890.000	1.034.310.000	88,09	92,13	87,41	90,08	92,74	-2,45	0,63
Belanj Barang dan Jasa	4.602.612.480	4.731.680.981	4.915.843.358	4.417.239.376	3.859.676.546	2.602.065.548	2.503.836.406	3.205.833.031	3.149.115.836	2.765.830.178	88,36	70,92	71,84	75,12	71,66	-4,02	2,58
Belanja Modal	359.944.570	260.000.000	826.845.000	620.740.062	283.709.265	163.291.900	251.294.150	352.232.430	333.632.150	275.332.000	96,86	98,81	96,04	97,09	97,05	27,76	17,83
<b>Jumlah</b>	<b>10.145.175.871</b>	<b>10.536.957.448</b>	<b>11.655.268.978</b>	<b>10.736.378.013</b>	<b>8.830.841.176</b>	<b>9.059.148.666</b>	<b>9.805.736.845</b>	<b>10.565.594.999</b>	<b>10.153.008.442</b>	<b>8.319.623.044</b>	<b>89,29</b>	<b>93,06</b>	<b>90,05</b>	<b>94,57</b>	<b>94,21</b>	<b>-2,79</b>	<b>-1,49</b>

## 2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Bappeda

Berdasarkan Tugas dan Fungsi utamanya berkaitan dengan koordinasi penyusunan dokumen perencanaan, serta kinerja pelayanan yang disampaikan pada Sub Bab sebelumnya, diidentifikasi tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Bappeda Kabupaten Sumbawa, sebagai berikut.

**Tabel 2.7**  
**Tantangan dan Peluang Dalam Pengembangan Layanan Bappeda**

No	Tugas Pokok dan Fungsi	Tantangan	Peluang
1	2	3	4
1	Penyusunan perencanaan, pengelolaan keuangan serta urusan umum dan kepegawaian	Belum tersedia pedoman Standar Analisis Belanja secara komprehensif	Peraturan/Keputusan Bupati yang mengatur /menetapkan tentang standar harga, serta instrumen lainnya untuk penyusunan rencana tetap diterbitkan setiap tahun
		Menguatnya tuntutan publik akan kompetensi SDM aparatur dan pelayanan pe-rangkat daerah yang semakin baik	Semakin terbukanya akses informasi melalui berbagai media serta meningkatnya kesadaran dan peran masyarakat dalam proses pembangunan
			Semakin terbukanya ruang koordinasi dan konsultasi antar-instansi, antarjenjang pemerintahan (pusat-provinsi dan kabupaten)
2	Merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan ekonomi yang meliputi bidang pertanian, kelautan, perikanan, penanaman modal, koperasi dan usaha kecil dan menengah, ketahanan pangan, industri dan perdagangan.	Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis	Makin tingginya tingkat kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam proses perencanaan dan pembangunan
		Belum komprehensif dan masih rendahnya tingkat validitas serta konsistensi ketersediaan data-data sektoral yang bersumber dari perangkat daerah	Kebijakan penempatan SDM aparatur melalui seleksi yang ketat dan obyektif.
			Semakin terbukanya ruang koordinasi dan konsultasi antar-perangkat daerah lingkup bidang koordinasi
			Makin terbukanya ruang partisipasi publik untuk sharing informasi
		Perkembangan Iptek yang semakin canggih	
		Tingginya kebutuhan infrastruktur untuk menunjang keberhasilan pembangunan perekonomian daerah yang belum terjangkau dalam peng-alokasian anggaran daerah	Beragamnya alternatif pedoman dan metodologi penentuan prioritas yang dapat dipergunakan
			Kebijakan pemerintah yang semakin membuka ruang sistem perencanaan <i>bottom-up</i> untuk mengatasi kesulitan daerah
			Makin menguatnya minat dan peran dunia usaha/investor di Kabupaten Sumbawa

No	Tugas Pokok dan Fungsi	Tantangan	Peluang
1	2	3	4
		Belum signifikannya perkembangan dunia usaha di tingkat lokal dalam berbagai sektor untuk meningkatkan pembangunan ekonomi daerah antara lain karena keterbatasan modal usaha	Kebijakan pemerintah yang mendukung tumbuhnya lembaga keuangan/perbankan untuk mendekatkan akses permodalan bagi usaha kecil dan menengah
3	Merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan sosial budaya yang meliputi bidang pendidikan, kesehatan, koordinasi perencanaan, kepemudaan dan olahraga, kependudukan & catatan sipil, ketenagakerjaan, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, keluarga berencana dan keluarga sejahtera, pertanian, kesbang dan politik dalam negeri, pemerintahan umum, administrasi keuangan dan aset daerah, organisasi dan kepegawaian serta persandian, pemberdayaan masyarakat dan de-sa, sosial, kebudayaan, kearsipan, perpustakaan dan ketransmigrasian	<p>Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis</p> <p>Belum komprehensif dan masih rendahnya tingkat validitas serta konsistensi ketersediaan data-data sektoral yang bersumber dari perangkat daerah</p> <p>Tingginya kebutuhan infrastruktur untuk menunjang keberhasilan pembangunan sosial budaya yang belum terjangkau dalam pengalokasian anggaran daerah</p>	<p>Makin tingginya tingkat kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam proses perencanaan dan pembangunan</p> <p>Kebijakan penempatan SDM aparatur melalui seleksi yang ketat dan obyektif.</p> <p>Semakin terbukanya ruang koordinasi dan konsultasi antarperangkat daerah lingkup bidang koordinasi</p> <p>Makin terbukanya ruang partisipasi publik untuk sharing informasi</p> <p>Perkembangan Iptek yang semakin canggih</p> <p>Beragamnya alternatif pedoman dan metodologi penentuan prioritas yang dapat dipergunakan</p> <p>Kebijakan pemerintah yang semakin membuka ruang sistem perencanaan <i>bottom-up</i> untuk mengatasi kesulitan daerah</p> <p>Makin menguatnya peran masyarakat dan pemerintahan desa dalam penyelenggaraan pembangunan sosial budaya</p>
4	melaksanakan perencanaan pembangunan infrastruktur wilayah dan sumberdaya alam yang meliputi bidang lingkup hidup, pekerjaan umum, penataan	<p>Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis</p> <p>Belum komprehensif dan masih rendahnya tingkat</p>	<p>Makin tingginya tingkat kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam proses perencanaan dan pembangunan</p> <p>Kebijakan penempatan SDM aparatur melalui seleksi yang ketat dan obyektif.</p> <p>Semakin terbukanya ruang koordinasi dan konsultasi</p>

No	Tugas Pokok dan Fungsi	Tantangan	Peluang
1	2	3	4
	ruang, perumahan, perhubungan, komunikasi dan informatika, dan pariwisata	validitas serta konsistensi ketersediaan data-data sektoral yang bersumber dari perangkat daerah	antarperangkat daerah lingkup bidang koordinasi
			Makin terbukanya ruang partisipasi publik untuk sharing informasi
			Perkembangan Iptek yang semakin canggih
		Tingginya kebutuhan infrastruktur wilayah untuk menunjang keberhasilan pembangunan di segala bidang yang belum terjangkau dalam pengalokasian anggaran daerah	Beragamnya alternatif pedoman dan metodologi penentuan prioritas yang dapat dipergunakan
			Kebijakan pemerintah yang semakin membuka ruang sistem perencanaan <i>bottom-up</i> untuk mengatasi kesulitan daerah
			Meningkatnya kalangan dunia usaha yang menunjang di bidang pembangunan jasa konstruksi
			Kebijakan pemerintah daerah yang berkomitmen untuk percepatan peningkatan aksesibilitas wilayah terisolir dan pengembangan kawasan potensial
		Semakin menguatnya kebutuhan sistem layanan data dan informasi spasial yang cepat, tepat dan mudah diakses publik, menuntut agenda perubahan dalam peningkatan kapasitas SDM, perangkat kerja serta sistem informasi berbasis IT	Teknologi informasi yang semakin berkembang, sehingga semakin memudahkan sistem layanan perencanaan pembangunan daerah dengan memanfaatkan IT
		Masih kurangnya dokumen perencanaan wilayah yang lebih rinci sebagai turunan dari RTRW	Adanya kebijakan pemerintah dalam penataan nomenklatur perangkat daerah serta kewenangannya.
		Masih relative luasnya kawasan permukiman kumuh yang belum secara intensif ditata	Sudah adanya dokumen Rencana Pencegahan dan Peningkatan Kualitas Permukiman Kumuh Perkotaan (RP2KPKP) yang menjadi acuan pemerintah daerah, pemerintah provinsi dan pemerintah pusat dalam bersinergi menuntaskan kawasan permukiman kumuh
5	Merumuskan dan melaksanakan kebijakan di bidang penelitian, pengembangan dan evaluasi perencanaan	Masih minimnya penelitian/ pengkajian yang dilakukan oleh pihak lain dan menjawab permasalahan perencanaan pembangunan daerah	Semakin banyaknya tenaga-tenaga ahli dari kalangan akademisi / perguruan tinggi yang ada di Kabupaten Sumbawa yang memahami kondisi lokal

No	Tugas Pokok dan Fungsi	Tantangan	Peluang
1	2	3	4
	pembangunan, serta koordinasi pelaksanaan penyusunan, pengendalian dan evaluasi perencanaan pembangunan daerah	Belum komprehensif pola pengintegrasian data kinerja dan laporan kinerja sektoral dan terukur	Adanya kebijakan pemerintah yang memberi ruang bagi pengembangan sistem perencanaan yang komprehensif, terukur dan terintegrasi.
		Belum optimalnya sistem evaluasi pembangunan pada tingkat perangkat Daerah	Semakin menguatnya tuntutan akan ketersediaan sistem inovasi daerah, yang memberikan ruang kreasi bagi pengembangan sistem perencanaan pembangunan daerah termasuk monitoring dan evaluasi
		Masih minimnya pengembangan inovasi daerah	

## **BAB III**

### **PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH**

#### **3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah**

Dalam kurun waktu lima tahun ke depan, dengan mengoptimalkan pemanfaatan potensi yang dimiliki, Bappeda diharapkan responsif, kreatif dan inovatif agar mampu menjawab perubahan lingkungan dan tantangan untuk mewujudkan perencanaan yang berkualitas dengan mengedepankan pendekatan perencanaan partisipatif diawali dengan meningkatkan kualitas perencanaan teknokratik melalui peningkatan kapasitas dan komitmen SDM perencanaan, memantapkan kelembagaan perencanaan di tingkat basis, serta koordinasi dan komunikasi antar pemangku kepentingan. Untuk mewujudkan harapan tersebut, beberapa kondisi yang harus disiapkan antara lain sebagai berikut:

1. Dengan di berlakukannya Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, diharapkan empat tahun ke depan tidak lagi sering terjadi perubahan peraturan/pedoman penyelenggaraan perencanaan pembangunan, namun karena peraturan dibawah Undang-Undang dimaksud belum terbit, maka perlu disikapi secara arif dan cerdas agar pelaksanaan perencanaan pembangunan tidak menyimpang dari peraturan yang akan diterbitkan;
2. Meningkatkan koordinasi antara institusi perencana dengan pemegang otoritas penganggaran, untuk menjaga konsistensi antara perencanaan dan penganggaran, dengan menyikapi secara arif dan cerdas pemberlakuan peraturan perundangan tentang perencanaan dan keuangan Negara;
3. Meningkatkan kepercayaan masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya terhadap mekanisme perencanaan;
4. Meningkatkan kapasitas SDM perencana dan kelembagaan di tingkat basis dengan harapan dapat meningkatkan efektivitas proses perencanaan;
5. Memantapkan koordinasi perencanaan pembangunan antar Organisasi Perangkat Daerah (OPD), guna mendukung terwujudnya perencanaan yang terintegrasi, sinergis dan tepat waktu;
6. Meningkatkan iklim pengembangan inovasi daerah;
7. Meningkatkan kegiatan penelitian dan pengembangan untuk kebutuhan perencanaan pembangunan daerah;
8. Memantapkan pengelolaan dan pemanfaatan data berbasis IT, hasil-hasil kajian/penelitian, serta pengendalian dan evaluasi perencanaan pembangunan.

Berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan yang dilaksanakan oleh Bappeda yang berkaitan dengan koordinasi perencanaan, penyusunan dokumen perencanaan, evaluasi perencanaan pembangunan, serta penelitian dan pengembangan sistem perencanaan pembangunan daerah, serta mencermati harapan ke depan dan kinerja pelayanan yang dilaksanakan pada tahun sebelumnya, maka diidentifikasi beberapa permasalahan serta penyebab masalah baik dari aspek internal maupun eksternal Bappeda, sebagai berikut.

**Tabel 3.1**  
**Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran**  
**Pembangunan Daerah**

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3	4
1.	Keselarasan antar dokumen perencanaan belum optimal	Belum optimalnya pengintegrasian/ sinkronisasi perencanaan pembangunan antarsektor/urusan/OPD	Belum efektifnya verifikasi dokumen perencanaan di Bappeda
		Belum optimalnya pengintegrasian/sinkronisasi perencanaan pembangunan antar dokumen perencanaan	Belum efektifnya verifikasi dokumen perencanaan di Bappeda
	Belum optimalnya serapan aspirasi masyarakat melalui Musrenbang ke dalam dokumen perencanaan	Belum tersedianya sistem yang komprehensif untuk mengintegrasikan pendekatan politis, teknokratis, partisipatif, bottom-up dan top-down dalam proses perencanaan pembangunan daerah	Banyaknya Aspirasi masyarakat yang tergolong dalam kewenangan desa dan bersifat privat Aspirasi masyarakat yang disampaikan melalui Musrenbang ataupun melalui DPRD umumnya masih berorientasi kelompok/privat serta tanpa memperhatikan batas kewenangan
	Belum optimalnya perumusan kebijakan pembangunan daerah dalam memanfaatkan hasil-hasil penelitian (research based policy)	Minimnya hasil-hasil pengkajian dan litbang untuk kebutuhan perencanaan	Minimnya pelaksanaan pengkajian dan litbang untuk kebutuhan perencanaan Minimnya ketersediaan tenaga ahli untuk penelitian dan pengembangan yang memiliki kelembe- gaan formal sesuai ketentuan perundang-undangan
	Belum akuratnya hasil monitoring dan evaluasi sebagai dasar penyusunan perencanaan yang akan datang	Ketersediaan, validitas, data (spasial, sektoral dan statistik) belum tersedia secara komprehensif berbasis IT.	Belum komprehensifnya laporan yang disampaikan oleh perangkat daerah Ketersediaan data sektoral yang belum optimal dan tidak tepat waktu Penginput data di tingkat basis masih terbatas
			Ketidakjelasan target kinerja/capaian kinerja pada Rancangan Renja Perangkat Daerah dan pelaporannya

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3	4
	Sistem aplikasi perencanaan yang belum terintegrasi dengan sistem penganggaran dan sistem pengendalian, monitoring dan evaluasi	Belum optimalnya pemanfaatan SIPD	Belum optimalnya integrasi SIPD di level Perencanaan dan Penganggaran  Belum matangnya implementasi Sistem Pemerintahan berbasis elektronik baik dari aspek kelembagaan maupun aspek teknisnya
	Belum optimalnya kinerja layanan perkantoran	Belum optimalnya ketersediaan sarana dan prasarana layanan/dan layanan lainnya	Terbatasnya ketersediaan prasarana kantor/ruang pertemuan
	Ketersediaan database untuk bahan perencanaan belum realtime	Belum adanya database yang tersedia secara akurat	Belum tersedia system IT yang mendukung perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
	Masih belum terisinya jabatan fungsional perencana	Belum tersedianya jabatan fungsional	Sedang dilakukan proses reformasi birokrasi melalui penyederhanaan struktur, penyetaraan jabatan dan penyederhanaan system kerja
	Belum berkembangnya optimalnya iklim inovasi dalam masyarakat dan penyelenggara pemerintahan	Kurangnya iklim inovasi di dalam pemerintahan	Pola pemikiran yang masih belum optimal
	Temuan teknologi dan inovasi belum optimal termanfaatkan	Temuan teknologi dan inovasi masih belum tepat guna	Temuan teknologi kurang bisa diterapkan

### 3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Sesuai dengan Visi dan Misi Kabupaten Sumbawa yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 yaitu "**TERWUJUDNYA SUMBAWA GEMILANG YANG BERKEADABAN**", dengan kata kunci yaitu; Gemilang dan Berkeadaban. Untuk mewujudkan visi tersebut, telah dirumuskan misi pembangunan sebagai berikut.

#### 1. Sumbawa Sehat dan Cerdas

Meningkatkan Kualitas Sumberdaya Manusia melalui peningkatan kualitas pendidikan dan peningkatan derajat kesehatan masyarakat.

#### 2. Sumbawa Sejahtera dan Mandiri

Mewujudkan birokrasi yang bersih, handal dan profesional sehingga mampu menjalankan pemerintahan sesuai dengan prinsip tata pemerintahan yang baik (*good governance*).

#### 3. Sumbawa Bersih dan Melayani

Mewujudkan percepatan pembangunan infrastruktur dengan membangun sinergi yang kuat dengan pemerintah pusat dan pemerintah provinsi.

#### 4. Sumbawa Aman dan Berbudaya

Mengembangkan potensi unggulan daerah dan meningkatkan produktivitas usaha masyarakat demi terwujudnya kesejahteraan masyarakat, penurunan angka kemiskinan dan perluasan lapangan kerja.

#### 5. Sumbawa Tangguh dan Berkelanjutan

Mewujudkan pengelolaan sumberdaya alam dan lingkungan hidup yang berkelanjutan.

Di dalam RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 ditetapkan prioritas pembangunan sebagai berikut.

1. Pemenuhan Layanan Dasar;
2. Kesejahteraan dan Kemandirian;
3. Tata Kelola Pemerintahan;
4. Keamanan dan Budaya;
5. Infrastruktur;

Berdasarkan visi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah terpilih serta kata kunci dan uraiannya, serta misi dan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Sumbawa, maka Bappeda Kabupaten Sumbawa memiliki peran strategis sesuai tugas pokok dan fungsinya. Peran strategis tersebut berkaitan dengan koordinasi perencanaan, penyusunan dokumen perencanaan, penelitian dan pengembangan, serta evaluasi dan pelaporan.

Mengingat eratnya kaitan antara Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa dengan Dokumen RPJMD 2021-2026, maka dalam penyusunannya harus menjadikan Dokumen Perencanaan Jangka menengah tersebut sebagai acuan, artinya indikator kinerja Bappeda Kabupaten Sumbawa harus diarahkan untuk mencapai target kinerja sesuai dengan kewenangan Bappeda yang telah dicantumkan dalam target Kinerja RPJMD. Berdasarkan urusan dan kewenangan yang dimiliki, dalam rangka pencapaian Misi Pemerintah Kabupaten Sumbawa, Bappeda berkontribusi untuk mewujudkan seluruh Misi dalam RPJMD sesuai dengan kewenangan yang dimiliki.

Berdasarkan analisa terhadap RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021- 2026 maka dapat disimpulkan bahwa dalam mendukung pencapaian RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026, Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 memiliki kontribusi yang cukup besar, terutama dalam meningkatkan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah.

Beberapa faktor pendorong yang dapat meningkatkan kinerja pelayanan Bappeda dalam upaya mendukung kinerja, dan faktor-faktor yang dapat menghambat kinerja pelayanan Bappeda dalam mendukung kinerja program pembangunan untuk pencapaian visi dan misi pembangunan Kabupaten Sumbawa diidentifikasi sebagai berikut.

**Tabel 3.2**  
**Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Bappeda Terkait Dengan Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah**

No	Misi RPJMD	Permasalahan Pelayanan Bappeda	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	2	3	4	5
1	Sumbawa Bersih dan Melayani	Minimnya ketersediaan tenaga ahli untuk penelitian dan pengembangan yang memiliki kelembagaan formal sesuai ketentuan perundang-Undangan	Masih lemahnya kapasitas SDM dalam perencanaan	Komitmen dan etos kerja pegawai yang tinggi
			Belum terintegrasinya website Bappeda dengan website pemerintah daerah	Teknologi informasi yang semakin berkembang, sehingga semakin memudahkan sistem layanan perencanaan pembangunan daerah dengan memanfaatkan IT
		Belum optimalnya pengintegrasian/ sinkronisasi perencanaan pembangunan antarsektor	Masih lemahnya SDM perencanaan di tingkat basis	Tersedianya Perda Kab. Sumbawa No. 6/2015 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah yang diantaranya mengatur Mekanisme sinkronisasi perencanaan antar sektor
				Tersedianya Perda Kab. Sumbawa Nomor 10 Tahun 2012 Tentang RTRW
		Pengintegrasian perencanaan dan penganggaran,	Belum tersedia sistem aplikasi pengintegrasian berbasis IT	Adanya amanat UU No. 17/2003, UU No. 25/2005, PP

No	Misi RPJMD	Permasalahan Pelayanan Bappeda		Faktor	
		1	2	Penghambat	Pendorong
			pengendalian, monitoring dan evaluasi belum terlaksana secara efektif		No. 54/2010 yang mendorong untuk dilakukan pengintegrasian sistem perencanaan dan
				Belum terintegrasinya SIPD Perencanaan dan Penganggaran	Telah tersedianya SIPD Perencanaan dan Penganggaran
				Belum tersedia pedoman Standar Analisis Belanja secara komprehensif	Peraturan/Keputusan Bupati yang mengatur /menetapkan tentang standar harga, serta instrumen lainnya untuk penyusunan rencana tetap diterbitkan setiap tahun
			Penerapan kajian dan analisis teknokratik dalam penyusunan dokumen perencanaan belum optimal	Belum intensifnya koordinasi dan kerjasama dengan perguruan tinggi	Bertambahnya jumlah dan kualitas akademisi/peneliti serta jumlah perguruan tinggi yang tersedia di Kabupaten Sumbawa
			Belum optimalnya pengintegrasian/sinkronisasi perencanaan pembangunan antarsektor, antarruang lingkup bidang infrastruktur dan kewilayahan	Ketersediaan data sektoral yang belum optimal dan tidak tepat waktu Ketidakjelasan target kinerja/capaian kinerja pada Rancangan Renja Perangkat Daerah dan pelaporannya	Tersedianya Perda Kab. Sumbawa No. 6/2015 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah yang diantaranya mengatur mekanisme sinkronisasi perencanaan antar sektor
				Informasi pasti mengenai program dan alokasi anggaran untuk program dari kementerian/lembaga yang teralokasi di Kabupaten Sumbawa serta membutuhkan	Adanya kebijakan pemerintah melalui pedoman penganggaran untuk memberikan ruang dalam perkiraan alokasi rencana belanja sebelum terbitnya

No	Misi RPJMD	Permasalahan Pelayanan Bappeda	Penghambat	Faktor Pendorong
1	2	3	4	5
			anggaran dari APBD sering terlambat	keputusan yang bersifat tetap
			Masih belum selarasnya RKPD Kabupaten, RKPD Provinsi dan RKP	Semakin terbukanya ruang koordinasi dan konsultasi antarperangkat daerah lingkup bidang koordinasi di tingkat pusat dan provinsi
		Belum efektifnya hasil monitoring dan evaluasi sebagai dasar penyusunan perencanaan yang akan datang	Tidak konsistennya jadwal pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan di perangkat daerah sektoral	Tersedianya Perda Kab. Sumbawa No. 8/2019 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah yang yang diantaranya mengatur mekanisme dan agenda-agenda kerja perencanaan dan evaluasi
		Belum optimalnya pengintegrasian/ sinkronisasi perencanaan pembangunan antarsektor lingkup bidang perekonomian	Ketersediaan data sektoral yang belum optimal dan tidak tepat waktu	Tersedianya Perda Kab. Sumbawa No. 8/2019 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah yang yang diantaranya mengatur mekanisme sinkronisasi perencanaan antar sektor
			Ketidakjelasan target kinerja/ capaian kinerja pada Rancangan Renja Perangkat Daerah dan pelaporannya	Bappeda sebagai lembaga strategis perencanaan yang memiliki kewenangan koordinatif
			Belum signifikannya perkembangan dunia usaha di tingkat lokal dalam berbagai sektor untuk meningkatkan pembangunan ekonomi daerah antara lain karena keterbatasan modal usaha	Kebijakan pemerintah yang mendukung tumbuhnya lembaga keuangan/perbankan untuk mendekatkan akses permodalan bagi usaha kecil dan menengah

No	Misi RPJMD	Permasalahan Pelayanan Bappeda	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	2	3	4	5
			Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis	Kebijakan penempatan SDM aparatur melalui seleksi yang ketat dan obyektif
		Belum optimalnya pengintegrasian/ sinkronisasi perencanaan pembangunan antarsektor	Ketersediaan data sektoral yang belum optimal dan tidak tepat Waktu	Tersedianya Perda Kab. Sumbawa No. 8/2019 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah yang diantaranya mengatur mekanisme sinkronisasi perencanaan antar sektor
			Ketidakjelasan target kinerja/ capaian kinerja pada Rancangan Renja Perangkat Daerah dan pelaporannya	Bappeda sebagai lembaga strategis perencanaan yang memiliki kewenangan koordinatif

### 3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/ Kabupaten/ Kota Telaahan Renstra BAPPENAS 2020-2024

Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Tahun 2020-2024 menetapkan Visi Kementerian PPN/Bappenas “**Perencanaan Pembangunan Nasional yang Berkualitas dan Kredibel untuk Mewujudkan Indonesia Maju dan Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong**”. Sejalan dengan pernyataan Visi tersebut, pengertian *Berkualitas* dan *Kredibel* dapat dijelaskan sebagai berikut:

Berkualitas	<ol style="list-style-type: none"><li>1) perencanaan yang dihasilkan menjadi acuan/pedoman bagi Kementerian/Lembaga/Daerah dalam menyusun perencanaan pembangunan dan melaksanakan program dan kegiatannya masing-masing;</li><li>2) produk perencanaan dan penganggaran yang dihasilkan dapat diimplementasikan secara selaras antar sektor, antara pusat dan daerah, dan antar daerah; dan</li><li>3) kelembagaan menerapkan prinsip-prinsip <i>good and clean governance</i>.</li></ol>
Kredibel	perencanaan yang berdasarkan pertimbangan atas pengetahuan, informasi, dan data yang terkini ( <i>evidence based</i> ) dengan mekanisme pelaksanaan ( <i>delivery mechanism</i> ) secara partisipatif dan berorientasi ke depan

Dari pernyataan Visi tersebut Kementerian PPN/BAPPENAS menetapkan Misi sebagai berikut:

Misi 1	Menyelenggarakan perencanaan yang mampu mengarahkan pelaksanaan pembangunan dalam pencapaian kemajuan dan kesejahteraan bangsa
Misi 2	Menguatkan kapasitas kelembagaan perencana pembangunan yang efektif dan efisien

Untuk mewujudkan Visi dan Misi tersebut Kementerian PPN/BAPPENAS menetapkan 3 (tiga) Tujuan yang akan dicapai untuk 5 (lima) tahun ke depan yaitu:

#### Misi-1:

- ✦ **Tujuan-1** : Mewujudkan perencanaan pembangunan yang berorientasi hasil dan mempercepat kemajuan Indonesia.
- ✦ **Tujuan-2** : Mewujudkan daya tanggap dan inovasi pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan

#### Misi-2:

- ✦ **Tujuan-3** : Mewujudkan tata kelola pelayanan perencanaan yang berkualitas, akuntabel, efektif dan efisien

Untuk mencapai Visi dan Misi serta Tujuan dari Kementerian PPN/Bappenas di tahun

2020-2024, terdapat 4 (empat) Sasaran Strategis yang telah dirumuskan yaitu:

**Tujuan-1:**

- ✦ **Sasaran Strategis-1:** Terwujudnya integrasi, sinkronisasi dan sinergi perencanaan pembangunan nasional
- ✦ **Sasaran Strategis-2:** Terwujudnya efektivitas pengendalian pembangunan nasional

**Tujuan-2:**

- ✦ **Sasaran Strategis-3:** Terwujudnya kebijakan pembangunan nasional yang visioner

**Tujuan-3:**

- ✦ **Sasaran Strategis-4:** Terwujudnya kinerja Kementerian PPN/BAPPENAS yang bersih, akuntabel dan professional dan didukung oleh kapabilitas SDM

Untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan dari Kementerian PPN/Bappenas di tahun 2020-2024, dirumuskan Sasaran Strategis disertai dengan Indikator Sasaran yang akan menjadi ukuran pencapaian tujuan dan kinerja Kementerian PPN/Bappenas, untuk lima tahun ke depan yaitu:

**1. Sasaran Strategis untuk Tujuan – 1:**

**a. Terwujudnya integrasi, sinkronisasi, dan sinergi perencanaan pembangunan nasional.**

- Indikator Sasaran : Indeks Perencanaan Pembangunan Nasional  
Indeks Perencanaan Pembangunan Nasional selain digunakan untuk mengukur kinerja penyusunan rencana pembangunan oleh Kementerian PPN/Bappenas, dapat pula digunakan untuk mengukur kinerja penyusunan perencanaan K/L. Indeks Perencanaan Pembangunan Nasional ini diukur berdasarkan tiga aspek yaitu:

- Integrasi Perencanaan Pembangunan Pusat

Definisi: Bauran program/kegiatan/proyek K/L untuk mencapai sasaran PN, PP, KP, proyek prioritas, dan sasaran sektor/ bidang dalam RKP baik antar waktu, antarruang, antar fungsi.

Diukur dengan melihat:

- *Persentase Keselarasan sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN.*
- *Persentase Keselarasan sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, KP, Proyek Prioritas, dan sasaran sektor/ bidang dalam RKP (disamping untuk mengukur indeks kinerja Perencanaan Kementerian PPN/ Bappenas, juga untuk mengukur Indeks Kinerja Perencanaan K/L).*
- *Persentase Keselarasan sasaran program Renstra K/L dengan sasaran RPJMN (untuk mengukur Indeks Kinerja Perencanaan K/L)*

- *Persentase Keselarasan sasaran program Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L (untuk mengukur Indeks Kinerja Perencanaan K/L).*
- Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Pusat  
 Definisi: Keterpaduan dukungan anggaran K/L untuk mencapai sasaran PN,PP, KP, proyek prioritas dalam RKP baik antar waktu, antarruang, antar fungsi.  
 Diukur dengan melihat:
  - *Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas) pada Renja K/L yang masuk dalam RKA K/L berbasis pada pencapaian sasaran PN, PP, KP, proyek prioritas, dan sasaran sektor/ bidang dalam RKP.*
- Sinergi Perencanaan Pembangunan Pusat dan Daerah  
 Definisi: Keterpaduan dukungan daerah terhadap pencapaian sasaran PN, PP, KP, proyek prioritas dalam RKP, serta Keselarasan KEM Daerah dengan KEM Nasional.  
 Diukur dengan melihat:
  - *Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas) yang dibiayai APBD untuk mendukung pencapaian sasaran PN, PP, KP, proyek prioritas dalam RKP.*
  - *Persentase jumlah provinsi yang Kerangka Ekonomi Makronya (pertumbuhan ekonomi, pengangguran, kemiskinan, IPM, rasio gini) selaras dengan KEM nasional.*
- Persentase perencana yang memenuhi standar kompetensi  
 Definisi: Angka ukuran yang digunakan untuk mengukur jumlah perencana yang memenuhi kompetensi perencana di seluruh K/L/D yang melaksanakan penyusunan perencanaan pembangunan.  
 Diukur dengan melihat:
  - *% jumlah JFP yang memenuhi standar kompetensi*
  - *% jumlah karyasiswa yang lulus seleksi*
  - *% jumlah karyasiswa yang lulus diklat gelar*
  - *% jumlah peserta yang lulus seleksi pelatihan non gelar*
  - *% tingkat kepuasan pelayanan informasi*

#### **b. Terwujudnya efektivitas pengendalian pembangunan nasional**

- Indikator Sasaran : Kinerja Pengendalian Pembangunan Nasional  
 Kinerja pengendalian pembangunan nasional ini diukur berdasarkan dua aspek yaitu:
  - ✦ Kinerja Pengendalian Pembangunan Pusat  
 Definisi: Untuk memantau dan mengevaluasi realisasi capaian sasaran/target PN, PP, KP, proyek prioritas, dan sasaran sektor/bidang yang telah ditetapkan dalam RKP.

Diukur dengan melihat:

- *Rekomendasi kebijakan pengendalian yang dijalankan oleh K/L dalam rangka pencapaian sasaran/target PN, PP, KP, proyek prioritas, dan sasaran sektor/ bidang dalam RKP.*

✦ **Kinerja Pengendalian Pembangunan Daerah**

Definisi: Untuk memantau dan mengevaluasi realisasi capaian sasaran/target pembangunan daerah dalam mendukung capaian sasaran prioritas nasional.

Diukur dengan melihat:

- *Rekomendasi kebijakan pengendalian yang dijalankan oleh Daerah dan K/L terkait dalam rangka pencapaian sasaran/target Kerangka Ekonomi Makro (pertumbuhan ekonomi, pengangguran, kemiskinan, IPM, rasio gini) Daerah.*
- *Rekomendasi kebijakan pengendalian yang dijalankan oleh Daerah dan K/L terkait dalam rangka pencapaian sasaran/target kegiatan prioritas (proyek prioritas) Daerah dalam mendukung capaian sasaran/target PN, PP, KP, dan proyek prioritas dalam RKP.*

**2. Sasaran Strategis untuk Tujuan – 2:**

**Terwujudnya kebijakan pembangunan nasional yang visioner.**

- Indikator Sasaran:

- 1) Persentase Rekomendasi Kebijakan Penyelesaian Isu Strategis Pembangunan Nasional yang dijalankan K/L

Definisi: Rekomendasi penyelesaian isu strategis pembangunan nasional yang dijalankan K/L adalah rekomendasi kebijakan yang diterima oleh Menteri PPN/Kepala Bappenas dari Presiden yang menjadi perhatian nasional yang sifatnya lintas sektor/bidang, lintas wilayah, antardaerah, antarruang, dan antar waktu dan ditetapkan menjadi kebijakan/program untuk dijalankan oleh Kementerian/ Lembaga terkait.

Diukur dengan melihat:

- o Persentase Rekomendasi Kebijakan Penyelesaian Isu Strategis Pembangunan Nasional yang dijalankan K/L

- 2) Persentase rekomendasi kebijakan inovasi pembangunan nasional yang dijalankan K/L

Definisi: Inovasi pembangunan nasional yang ditetapkan sebagai kebijakan/program yang dijalankan oleh Kementerian/Lembaga terkait.

Diukur dengan melihat:

- o Persentase Rekomendasi Kebijakan Inovasi Pembangunan Nasional yang dijalankan K/L

**3. Sasaran Strategis untuk Tujuan – 3:**

## Terwujudnya kinerja Kementerian PPN/Bappenas yang bersih, akuntabel dan professional dan didukung oleh kapabilitas SDM

- Indikator Sasaran:

### 1) Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian PPN/Bappenas

Definisi: Indeks Reformasi Birokrasi akan mengukur kinerja tata kelola dan perubahan-perubahan yang dilakukan untuk mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik Kementerian PPN/Bappenas khususnya di bidang perencanaan dan pengendalian pembangunan melalui penerapan kaidah-kaidah pemerintahan yang bersih, akuntabel dan profesional.

Diukur dengan melihat:

- o Indeks RB Kementerian PPN/Bappenas

### 2) Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan (Stakeholder) di bidang Perencanaan Pembangunan Nasional

Definisi: Ukuran untuk menilai persepsi kepuasan pengguna layana Kementerian PPN/Bappenas terhadap kinerja pelayanan khususnya pelayanan di bidang perencanaan dan pengendalian pembangunan

Diukur dengan melihat:

- o Rata-rata hasil pengukuran kinerja pelayanan unit kerja khususnya di bidang perencanaan pembangunan

### 3) Integrasi Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan Nasional

Diukur dengan melihat:

- o Persentase intergrasi berbagai sistem data dan informasi perencanaan pembangunan

Keterkaitan dalam kerangka logis antara Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Kementerian PPN/Bappenas Tahun 2020-2024 dapat dilihat pada Gambar berikut:

Visi Indonesia	Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong								
Visi Bappenas	Perencanaan Pembangunan Nasional yang berkualitas dan kredibel untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong								
Misi Bappenas	Perencanaan yang mampu mengarahkan pelaksanaan pembangunan dalam pencapaian kemajuan dan kesejahteraan bangsa				Menguatkan kapasitas kelembagaan perencana pembangunan yang efektif dan efisien.				
Tujuan	Mewujudkan perencanaan pembangunan yang berorientasi hasil dan mempercepat kemajuan Indonesia.		Mewujudkan daya tanggap dan model inovasi pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan		Mewujudkan tata kelola pelayanan perencanaan yang berkualitas, akuntabel, efektif dan efisien.				
Sasaran	Terwujudnya integrasi, sinkronisasi, dan sinergi perencanaan pembangunan nasional		Terwujudnya Efektivitas Pengendalian Pembangunan Nasional	Terwujudnya kebijakan pembangunan nasional yang visioner		Terwujudnya kinerja Kementerian PPN/Bappenas yang bersih, akuntabel, dan profesional dan didukung oleh kapabilitas SDM			
Indikator Sasaran	Indeks Perencanaan Pembangunan Nasional	Persentase Perencana yang Memenuhi Standar Kompetensi	Kinerja Proses Pengendalian Pembangunan Nasional	Persentase Rekomendasi Kebijakan Penyelesaian Isu Strategis Pembangunan Nasional yang Dijalankan Oleh K/L	Persentase Rekomendasi Kebijakan Inovasi Pembangunan Nasional yang Dijalankan oleh K/L	Indeks RB	Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan (Stakeholder) di Bidang Perencanaan Pembangunan Nasional	Integrasi Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan Nasional	

Prioritas dan sasaran pembangunan Nusa Tenggara Barat ditujukan untuk meningkatkan kemakmuran dan kesejahteraan masyarakat. Pembangunan tahun 2019 merupakan tahun pertama dari perencanaan jangka menengah tahun 2019- 2023. Visi pembangunan Provinsi NTB sesuai Peraturan Daerah Provinsi NTB Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi NTB Tahun 2019-2023 adalah “Terwujudnya Masyarakat Nusa Tenggara Barat Yang Beriman Maju dan Sejahtera”, yang diimplementasikan melalui 5 (lima) misi, yaitu ;

- 1) Mewujudkan masyarakat beriman, bermoral, berbudaya, dan berkesadaran hukum, yaitu terwujudnya masyarakat yang tangguh menjunjung tinggi nilai nilai agama, budaya dan hukum dalam keseharian hidup dan kehidupannya serta bertanggungjawab secara arif bijaksana dan taat azas;
- 2) Mewujudkan masyarakat sejahtera, yaitu pemenuhan hajat hidup masyarakat mencakup kebutuhan sandang, pangan dan papan, pendidikan, kesehatan dan lapangan kerja, keamanan dan keselamatan diri dan lingkungannya serta pemenuhan aktualisasi eksistensi didan keperibadian;
- 3) Mewujudkan pemerataan pembangunan dan berkeadilan, yaitu terwujudnya peningkatan hasil dan manfaat pembangunan yang ditujukan bagi kesejahteraan seluruh masyarakat dalam tatanan hubungan kemitraan pemerintah dan masyarakat yang berkeadilan, dalam kerangka supremasi hukum, penghormatan, dan penegakan hak hak azasi manusia;
- 4) Mewujudkan kemandirian dan daya saing daerah, yaitu terwujudnya kemampuan dinamis mengembangkan diri dan profesionalisme masyarakat membangun kesejahteraan fisik dan mental dalam tatanan hubungan harmonis yang didukung kelestarian dan keberlanjutan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidupserta berkembangnya kearifan lokal,sebagai daya mampu keunggulan relative terhadap wilayah lain;
- 5) Mewujudkan pembangunan berkelanjutan, yaitu pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya alam, lingkungan hidup, dan sumber daya buatan bagi keberhasilan pembangunan kesejahteraan generasi masa kini dengan memperhitungkan secara cermat dan bertanggung jawab bagi kelangsungan hidup dan kehidupan generasi mendatang.

RPJMD Provinsi NTB Tahun 2019-2023 merupakan RPJMD Tahap ke-4 dalam RPJPD 2005-2025. RPJM Daerah ke-4 ditujukan untuk mewujudkan masyarakat yang beriman, maju, dan sejahtera melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Adapun 9 (sembilan) prioritas pembangunan Provinsi Nusa Tenggara Barat tahun 2019-2023 sebagai berikut :

1. Budi Pekerti Luhur;

2. Reformasi Birokrasi, Tata Kelola Pemerintahan, Penegakan Hukum dan Stabilitas Keamanan;
3. Pendidikan Berkualitas dan Berdaya Saing;
4. Kesehatan Berkualitas;
5. Kesejahteraan Masyarakat;
6. Pembangunan dan Pemberdayaan Berbasis *Gender*;
7. Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
8. Infrastruktur dasar dan konektivitas;
9. Lingkungan Hidup, Perubahan iklim dan Bencana Alam.

Struktur perekonomian daerah yang makin maju dan kokoh ditandai dengan daya saing perekonomian yang kompetitif dan berkembangnya keterpaduan antara industri, pertanian, kelautan, Sumberdaya alam, dan sektor jasa. Lembaga dan pranata ekonomi telah tersusun, tertata, serta berfungsi dengan baik. Kondisi tersebut didukung oleh keterkaitan antara pelayanan pendidikan, dan kemampuan Iptek yang makin maju sehingga mendorong perekonomian yang efisien dan produktivitas yang tinggi; serta berkembangnya usaha dan investasi dalam rangka mendukung pertumbuhan perekonomian nasional. Sejalan dengan itu, pertumbuhan ekonomi yang semakin berkualitas dan berkesinambungan dapat dicapai sehingga pendapatan per kapita pada akhir periode RPJP Daerah mencapai kesejahteraan setara dengan daerah-daerah maju lainnya dengan tingkat pengangguran terbuka dan jumlah penduduk miskin yang makin rendah.

### **Telaahan Sasaran Bappeda Provinsi NTB**

Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pemerintahan daerah, maka hubungan antara pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota harus mampu bersinergi dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, Pemerintah Provinsi dibawah kepemimpinan Gubernur sebagai wakil pemerintah pusat di daerah menyelaraskan perencanaan pembangunan antar daerah kabupaten/kota dan antara daerah provinsi dan daerah kabupaten/kota di wilayahnya; mengoordinasikan kegiatan pemerintahan dan pembangunan antara daerah provinsi dan daerah kabupaten/kota dan antar-daerah kabupaten/kota yang ada di wilayahnya; dan memberikan rekomendasi kepada pemerintah pusat atas usulan DAK pada daerah kabupaten/kota di wilayahnya.

Bappeda Provinsi NTB bersama Organisasi Perangkat Daerah terkait lainnya berupaya untuk menyelaraskan, mensinergikan, mengsinkronisasikan kebijakan, program dan kegiatan pembangunan daerah, baik melalui kegiatan Musrenbang Provinsi NTB maupun pada rapat koordinasi teknis dan sektoral. Hal ini dimaksudkan agar antara Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Kabupaten/Kota dapat saling

mendukung dalam upaya menggali potensi sumber daya alam dan sumber daya manusia untuk peningkatan kesejahteraan rakyat. Bappeda Provinsi NTB dapat mengarahkan kerjasama antar daerah kabupaten/kota dalam provinsi berdasarkan produk dan program unggulan masing-masing melalui koordinasi dan peningkatan networking antar daerah yang kesemuanya bermuara untuk mewujudkan efisiensi dan efektifitas pelaksanaan perencanaan pembangunan di daerah. Bappeda Provinsi NTB dapat menjadi inisiator dalam membangun kesadaran bersama mengenai mutual relationship yang adil dan saling menguntungkan antar pemerintahan lokal dan/atau dengan pihak swasta.

### **3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan,Hidup,Strategis**

#### **Telaahan,Rencana,Tata,Ruang,Wilayah,(RTRW)**

Rencana Tata Ruang Wilayah merupakan produk perencanaan ruang yang digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan yang berkaitan dengan ruang, sehingga segala bentuk perencanaan pembangunan harus mengacu pada rencana tata ruang yang berlaku. Kabupaten Sumbawa telah menetapkan Perda Nomor 10 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Sumbawa Tahun 2016-2021. RTRW merupakan acuan pemanfaatan ruang yang masih bersifat umum, sehingga diperlukan dokumen rencana tata ruang yang lebih operasional, yaitu rencana rinci tata ruang yang terdiri dari rencana detail tata ruang dan rencana tata ruang (RTR) kawasan strategis kabupaten.

Dalam perumusan kebijakan teknis perencanaan tata ruang, Bappeda sebagai Sekretariat dan Ketua Pokja Perencanaan BKPRD Kabupaten Sumbawa, melakukan kegiatan koordinasi dengan OPD terkait (anggota BKPRD) dalam penyusunan program dan penyusunan dokumen rencana tata ruang. Selain itu Bappeda juga berkewajiban memfasilitasi dan mengkoordinasi, serta mendukung program-program perwujudan rencana, baik perwujudan rencana struktur (jaringan transportasi,sumber daya air, energi, dan lain-lain), perwujudan rencana pola ruang (kawasan lindung dan budidaya), dan pengembangan kawasan strategis kabupaten.

Dengan demikian, maka RTRW berkedudukan sebagai pedoman bagi penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD); rencana rinci tata ruang kabupaten, dan rencana sektoral lainnya. Selain itu, juga memberi pedoman bagi pemanfaatan ruang dan pengendalian pemanfaatan ruang; perwujudan keterpaduan, keterkaitan, dan keseimbangan antarsektor, antar- daerah, dan antarpemangku kepentingan; penetapan lokasi dan fungsi ruang untuk investasi; dan penataan ruang kawasan strategis kabupaten.

Kebijakan dan strategi perencanaan tata ruang sebagaimana dimaksud terdiri atas: a) kebijakan dan strategi struktur ruang; b) kebijakan dan strategi pola ruang; dan c) kebijakan dan strategi kawasan strategis kabupaten.

**Tabel 3.3**  
**Permasalahan Pelayanan Bappeda Berdasarkan Telaahan RTRW Serta Faktor Penghambat dan pendorong Keberhasilan Penanganannya**

No	RTRW Terkait Tugas dan Fungsi Bappeda	Permasalahan Pelayanan Bappeda	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	2	3	4	5
1	Pelayanan data dan informasi peta	Belum optimalnya ketersediaan data dan peta	Data sektoral masih belum valid  Data-datalokasi pembangunan yang dilaksanakan perangkat daerah belum seluruhnya menyediakan informasi spasial yang lengkap (koordinat, panjang, luas, elevasi dan lainnya Data dari perangkat daerah teknis belum optimal untuk disajikan dalam peta tematis	UU Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi publik Telah terbentuknya Pusat Informasi Spasial Kabupaten di Bappeda Kab. Sumbawa  UU Nomor 4 tahun 2017 tentang Informasi Geospasial Perpres Nomor 27 tahun 2014 tentang Jaringan Informasi Geospasial Nasional
2	Pengendalian penataan, pemanfaatan dan evaluasi pemanfaatan Ruang	Belum optimalnya koordinasi BKPRD	Keterbatasan sarana dan prasarana	UU Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang Perda Nomor 10 tahun 2012 tentang RTRW Kab. Sumbawa

## **Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)**

KLHS RPJMD Tahun 2021-2026 dilakukan bersamaan dengan Renstra SKPD, sehingga hasil penapisan dari KLHS RPJMD Tahun 2021-2026 digunakan sebagai dasar untuk menentukan program dan kegiatan dalam Renstra OPD serta merumuskan mitigasi atau alternatif program berdasarkan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Dari hasil penapisan yang dilakukan dari seluruh program prioritas dalam dokumen RPJMD Tahun 2016-2021 yang memiliki keterkaitan dengan isu strategis, maka terpilih beberapa program prioritas yang memiliki pengaruh terhadap isu-isu strategis berdasarkan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan.

Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) adalah rangkaian analisis yang sistematis, menyeluruh dan partisipatif untuk memastikan bahwa prinsip pembangunan berkelanjutan telah menjadi dasar dan terintegrasi dalam pembangunan suatu wilayah dan atau kebijakan, rencana dan program (KRP), melalui antisipasi kemungkinan dampak negatif KRP terhadap lingkungan hidup dan mengevaluasi sejauh mana KRP yang akan diterbitkan berpotensi: meningkatkan risiko perubahan iklim, meningkatkan kerusakan, kemerosotan atau kepunahan keanekaragaman hayati, meningkatkan intensitas bencana banjir, longsor, kekeringan dan/atau kebakaran hutan dan lahan terutama pada daerah yang kondisinya telah tergolong kritis, menurunkan mutu dan kelimpahan sumber daya alam terutama pada daerah yang kondisinya telah tergolong kritis, mendo-rong perubahan penggunaan dan/atau alih fungsi kawasan hutan terutama pada daerah yang kondisinya telah tergolong kritis, meningkatkan jumlah penduduk miskin atau terancamnya keberlanjutan penghidupan (*livelihood sustainability*) sekelompok masyarakat dan/atau meningkatkan resiko terhadap kesehatan dan keselamatan manusia.

KLHS juga merupakan salah satu pilihan alat bantu melalui perbaikan kerangka pikir (*framework of thinking*) perencanaan tata ruang wilayah dan perencanaan pembangunan daerah untuk mengatasi persoalan lingkungan hidup yang bertujuan untuk mengarusutamakan (*mainstreaming*) prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan di dalam kebijakan, rencana dan program yang tertuang dalam rencana tata ruang maupun rencana pembangunan sehingga kebijakan, rencana dan program tersebut dapat disempurnakan.

KLHS merupakan amanat dari Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Pasal 15 ayat (1) dimana Pemerintah dan pemerintah daerah wajib membuat KLHS untuk memastikan bahwa prinsip pembangunan berkelanjutan telah menjadi dasar dan terintegrasi dalam pembangunan suatu wilayah dan/atau kebijakan, rencana dan/atau program. Dalam Pasal yang sama ayat (2) juga dinyatakan bahwa Pemerintah dan pemerintah daerah wajib melaksanakan KLHS ke dalam penyusunan atau evaluasi Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) beserta rincinya Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) nasional, provinsi dan kabupaten/kota; dan kebijakan, rencana dan/atau program yang berpotensi menimbulkan dampak dan/atau risiko lingkungan hidup.

Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) adalah Kajian yang harus dilakukan

pemerintah Daerah sebelum memberikan izin pengelolaan lahan. Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) tertuang dalam Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Pembuatan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) ditujukan untuk memastikan penerapan prinsip pembangunan suatu wilayah, serta penyusunan kebijakan dan program pemerintah.

### 3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan perangkat daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan dan menjawab persoalan nyata yang dihadapi dalam pembangunan. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi perangkat daerah adalah kondisi yang menjadi perhatian dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah di masa datang.

Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang. Dalam hal ini, Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Bappeda adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan di masa depan. Berdasarkan hasil analisis terhadap isu strategis dapat diidentifikasi beberapa hal sebagai berikut.

**Tabel 3.4 Isu-Isu Strategis**

No	Tupoksi	Isu Strategis
1	2	3
1	Penyusunan perencanaan, pengelolaan keuangan serta urusan umum dan kepegawaian	Sarana dan Prasarana Pendukung SDM perencana
2	Merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan ekonomi yang meliputi bidang pertanian, kelautan, perikanan, penanaman modal, koperasi dan usaha kecil dan menengah, tenaga kerja, pariwisata	Keselarasn dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam

No	Tupoksi	Isu Strategis
1	2	3
	ketahanan pangan, industri dan perdagangan.	Ketepatan waktu tersedianya dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang Perekonomian dan SDA
		Validitas dan reliabilitas data sektoral untuk perencanaan pembangunan ekonomi daerah.
		Keterserapan aspirasi masyarakat melalui Musrenbang bidang ekonomi dalam dokumen perencanaan pembangunan pada OPD Bidang koordinasi PSDA
3	Merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan sosial budaya yang meliputi bidang pendidikan, kesehatan, koordinasi perencanaan pembangunan, kepemudaan dan olahraga, kependudukan dan catatan sipil, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, keluarga berencana dan keluarga sejahtera, pertanahan, kesatuan bangsa dan politik dalam negeri, pemerintahan umum, administrasi keuangan dan aset daerah, organisasi dan kepegawaian serta persandian, pemberdayaan masyarakat dan desa, sosial, kebudayaan, kearsipan, perpustakaan dan ketransmigrasian	Keselarasan dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang PPM
		Ketepatan waktu tersedianya dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang PPM
		Validitas dan reliabilitas data sektoral untuk perencanaan pembangunan PPM
		Keterserapan aspirasi masyarakat melalui Musrenbang bidang PPM dalam dokumen perencanaan pembangunan pada OPD bidang PPM
4	Merumuskan dan melaksanakan perencanaan pembangunan prasarana yang meliputi bidang lingkup hidup, pekerjaan umum, penataan ruang, perumahan, perhubungan, komunikasi dan informatika, kehutanan, energi dan sumber daya mineral.	Keselarasan dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
		Ketepatan waktu tersedianya dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya pada Bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan
		Validitas dan reliabilitas data sektoral untuk perencanaan pembangunan Infrastruktur dan Kewilayahan.
		Keterserapan aspirasi masyarakat melalui Musrenbang bidang Infrastruktur dan Kewilayahan dalam

No	Tupoksi	Isu Strategis
1	2	3
		dokumen perencanaan pembangunan pada OPD bidang infrastruktur dan kewilayahan
		Pengelolaan data spasial sumberdaya alam daerah berbasis IT
5	Merumuskan dan melaksanakan kebijakan di bidang penelitian, pengembangan dan evaluasi perencanaan pembangunan, serta koordinasi	Penelitian dan pengembangan sistem perencanaan pembangunan daerah Pengembangan Inovasi Daerah
	pelaksanaan penyusunan, pengendalian dan evaluasi perencanaan pembangunan daerah	Sistem informasi perencanaan pembangunan Daerah berbasis IT Monitoring, evaluasi dan pelaporan kinerja pembangunan daerah

Berdasarkan identifikasi permasalahan serta memperhatikan analisis terkait dengan tantangan dan peluang, faktor pendorong dan penghambat, serta hal-hal yang berkaitan dengan perencanaan pembangunan jangka menengah, maka dapat ditetapkan isu strategis Bappeda Kabupaten Sumbawa yaitu :

1. Kapasitas, kualitas, kuantitas dan pemerataan SDM perencana;
2. Keselarasan dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya;
3. Ketepatan waktu tersedianya dokumen perencanaan OPD dan dokumen perencanaan lainnya;
4. Keterserapan aspirasi masyarakat melalui Musrenbang;
5. Ketersediaan, validitas, pemanfaatan, pengelolaan dan pengintegrasian data (statistik, sektoral dan spasial) berbasis Teknologi Informasi (TI);
6. Pengembangan inovasi daerah.
7. Optimalisasi kualitas hasil monitoring dan evaluasi program/kegiatan pembangunan.

## BAB IV

### TUJUAN DAN SASARAN BAPPEDA KABUPATEN SUMBAWA

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Bappeda membuat Tujuan dan Sasaran yang terdiri atas 4 (empat) program yang termuat dalam indikator pada tabel dibawah.

**Tabel T-C.25.  
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah**

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Pada Tahun Ke-				
			1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatkan Kinerja Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah dengan Peningkatan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	-	Nilai LAKIP A	A	A	A	A	A
	Meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah	82,48	83,5	84,5	85,6	86,6
		Peringkat dalam penilaian Perencanaan Pembangunan Daerah	1	1	1	1	1
	Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas	Tingkat Keselarasan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang	100%	100%	100%	100%	100%
	Meningkatnya kualitas inovasi daerah	Skor Indeks Inovasi Daerah	40	45	50	55	60

Keempat indikator kinerja tersebut mencerminkan hasil yang ingin dicapai oleh Bappeda selama rencana jangka menengah yang telah ditetapkan. Dapat dilihat pada di atas bahwa terdapat peningkatan dari tahun ke tahunnya. Pada peningkatan nilai SAKIP merupakan program yang harus dilaksanakan oleh sekretariat. Adapun nominator 3 besar merupakan program yang dilaksanakan oleh bidang P2EP2. Sedangkan untuk capaian kinerja keselarasan dokumen merupakan tanggung jawab 3 bidang yaitu Perencanaan Pembangunan Manusia (PPM), Perekonomian dan Sumber Daya Alam (PSDA) serta Infrastruktur dan Kewilayahan (IK). Indikator terakhir adalah urusan bidang Penelitian dan Pengembangan (Litbang).

## **BAB V**

### **STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

Strategi diperlukan untuk memperjelas arah dan tujuan pengembangan dan peningkatan kinerja Bappeda. Dalam mengemban tugas dan kewenangannya, Bappeda harus memiliki acuan langkah agar pelaksanaan tugas tetap berada pada koridor yang ditetapkan dan hasilnya dapat dirasakan secara nyata baik oleh aparatur maupun masyarakat. Oleh karena itu penentuan strategi yang tepat menjadi sangat penting.

Strategi merupakan suatu respon terhadap visi, misi dan tujuan yang akan menjadi rujukan dari seluruh kebijakan dan program kegiatan yang dikeluarkan dalam penyelenggaraan pemerintahan. Selain itu strategi yang disusun harus sesuai pula dengan kebijakan dan tujuan pembangunan Kabupaten Sumbawa secara keseluruhan. Dengan demikian, maka strategi adalah langkah berisikan program-program sebagai prioritas pembangunan Daerah/Perangkat Daerah untuk mencapai sasaran, sedangkan arah kebijakan adalah rumusan kerangka pikir atau kerangka kerja untuk menyelesaikan permasalahan pembangunan dan mengantisipasi isu strategis Daerah/ Perangkat Daerah yang dilaksanakan secara bertahap sebagai penjabaran strategi.

Gambaran keterkaitan Visi dan Misi RPJM, tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan pembangunan yang diselenggarakan oleh Bappeda Kabupaten Sumbawa disajikan sebagai berikut. Bappeda memiliki tujuan yaitu meningkatkan kinerja perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah dengan peningkatan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi. Untuk mencapai tujuan diperlukan sasaran agar arah pemerintah daerah tidak melenceng dalam melaksanakan program dan kegiatan yang terkandung di dalamnya. Adapun sasaran yang dimiliki oleh Bappeda yaitu meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah dengan peningkatan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi, meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah serta mendapatkan kategori kabupaten inovatif pada Innovation Government Award. Untuk mencapai sasaran tersebut diperlukan strategi dan kebijakan. Strategi merupakan langkah-langkah yang harus diambil oleh perangkat daerah agar sasaran tersebut dapat tercapai. Kebijakan yang diambil oleh perangkat daerah harus sejalan dan seirama dengan strategi, sehingga diharapkan hasil yang ingin dicapai tidak akan melenceng dari rencana kerja.

**Tabel 5.1**  
**Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026**

<b>Visi : Terwujudnya Sumbawa Gemilang Yang Berkeadaban</b>
<b>Misi 3 : Sumbawa Bersih dan Melayani</b>

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
1	2	3	4	5
<b>1</b>	Meningkatkan Kinerja Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Dengan Peningkatan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	Memenuhi rekomendasi evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Melakukan monitoring dan evaluasi kinerja agar tetap sesuai dengan target yang telah ditetapkan
		Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas	Memenuhi standar kualitas RKPD tahun berkenaan	Peningkatan koordinasi dengan OPD terkait sehingga tercipta pembangunan daerah yang terencana
		Meningkatnya kualitas inovasi daerah	Mendorong inovasi perangkat daerah yang memenuhi aspek kualitas inovasi daerah	Melibatkan berbagai pihak stakeholder agar tercipta inovasi daerah yang berkualitas

## BAB VI

### RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

#### 6.1. Rencana Program dan Kegiatan

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Program pembangunan Daerah adalah program strategis Daerah yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah sebagai instrumen arah kebijakan untuk mencapai sasaran RPJMD.

Implementasi program dalam pelaksanaannya diwujudkan melalui kegiatan-kegiatan sebagai serangkaian aktivitas pembangunan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah untuk menghasilkan keluaran (*output*) dalam rangka mencapai hasil (*outcome*) suatu program.

Untuk menggambarkan keselarasan antara sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan serta indikator dan target pendanaan indikatif dalam dokumen rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026, disajikan tabel-tabel berikut.

**Tabel 6.1**  
**Sasaran, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan**  
**Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026**

Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program dan Kegiatan
1	2	3	4
Meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah	Memenuhi rekomendasi evaluasi SAKIP Perangkat Daerah	Melakukan monitoring dan evaluasi kinerja agar tetap sesuai dengan target yang telah ditetapkan	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>
			<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>
			<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>
			<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>
			<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
			<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas	Memenuhi standar kualitas RKPD tahun berkenaan	Peningkatan koordinasi dengan OPD terkait sehingga tercipta pembangunan daerah yang terencana	<b>Program Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah</b>

Meningkatnya kualitas inovasi daerah

Mendorong inovasi perangkat daerah yang memenuhi aspek kualitas inovasi daerah

Melibatkan berbagai pihak stakeholder agar tercipta inovasi daerah yang berkualitas

<i>Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan</i>
<i>Analisis Data dan Informasi Pemerintahan Daerah Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah</i>
<i>Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah</i>
<b>Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah</b>
<i>Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia</i>
<i>Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)</i>
<i>Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan</i>
<b>Program Penelitian dan Pengembangan Daerah</b>
<i>Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan</i>
<i>Pengembangan Inovasi dan Teknologi</i>

## 6.2. Pendanaan Indikatif

Uraian mengenai pendanaan indikatif dalam jangka menengah dari setiap program dan kegiatan Bappeda Kabupaten Sumbawa disajikan sebagai berikut. Bappeda memiliki 4 program yang harus dilaksanakan untuk mencapai tujuan meningkatkan kinerja perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah dengan peningkatan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi. Pendanaan indikatif ini merupakan gambaran anggaran yang dibutuhkan oleh perangkat daerah selama lima tahun untuk rencana pembangunan jangka menengah. Tiap program akan dilaksanakan oleh bidang yang terdapat di Bappeda sesuai dengan urusan dan koordinasinya. Di dalam tabel dibawah juga dimasukkan target yang ingin dicapai selama periode RPJMD lima tahunan sehingga perangkat daerah dapat menunjukkan kinerjanya.

**Tabel T-C.27.**  
**Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah**

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Meningkatkan kinerja Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah dengan peningkatan kualitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi				Peningkatan Indeks Kualitas Perencanaan Daerah	-	4,1	11.127.712.655	5,1	12.240.483.921	5,5	14.033.910.125	6,0	15.437.301.137	6,4	16.981.031.251	7,4	18.679.134.376	Bappeda	
	Meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah			Peningkatan Kategori Predikat Hasil Evaluasi AKIP Bappeda	A	A	5.486.950.316	A	6.035.645.348	A	6.639.209.882	A	7.303.130.871	A	8.033.443.958	A	8.836.788.353	Sekretariat	
		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		Peningkatan Nilai AKIP Bappeda	80,33	80,33	5.486.950.316	81,33	6.035.645.348	81,88	6.639.209.882	82,28	7.303.130.871	82,78	8.033.443.958	83,28	8.836.788.353	Sekretariat	
			<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah</i>	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang di susun	8	8	68.904.396	15	75.794.836	15	83.374.319	15	91.711.751	15	100.882.926	15	110.971.219		
				Jumlah Dokumen Perencanaan PD	2	2	3.989.068	3	4.387.975	3	4.826.772	3	5.309.450	3	5.840.394	3	6.424.434		
				Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	1	1	13.835.788	1	15.219.367	1	16.741.303	1	18.415.434	1	20.256.977	1	22.282.675		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Dokumen RKA-SKPD															
				Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	1	14.228.288	3	15.651.117	3	17.216.228	3	18.937.851	3	20.831.636	3	22.914.800		
				Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	1	8.695.320	1	9.564.852	1	10.521.337	1	11.573.471	1	12.730.818	1	14.003.900		
				Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	1	12.600.616	3	13.860.678	3	15.246.745	3	16.771.420	3	18.448.562	3	20.293.418		
				Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar	1	1	7.555.500	3	8.311.050	3	9.142.155	3	10.056.371	3	11.062.008	3	12.168.208		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Realisasi Kinerja SKPD															
				Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja PD	1	1	7.999.816	1	8.799.798	1	9.679.777	1	10.647.755	1	11.712.531	1	12.883.784		
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan daerah yang dilaksanakan	542	542	4.469.427.196	542	4.916.369.916	542	5.408.006.907	542	5.948.807.598	542	6.543.688.358	542	7.198.057.193		
				Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	552	552	4.377.798.207	552	4.815.578.028	552	5.297.135.830	552	5.826.849.414	552	6.409.534.355	552	7.050.487.790		
				Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan	12	12	63.075.000	12	69.382.500	12	76.320.750	12	83.952.825	12	92.348.108	12	101.582.918		
				Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN															
				Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	500	500	4.624.891	500	5.087.380	500	5.596.118	500	6.155.730	500	6.771.303	500	7.448.433		
				Jumlah Dokumen	2	2		2		2		2		2		2			
				Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD			4.958.500		5.454.350		5.999.785		6.599.764		7.259.740		7.985.714		
				Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	1	8.427.298	1	9.270.028	1	10.197.031	1	11.216.734	1	12.338.407	1	13.572.248		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	1	1	5.626.000	1	6.188.600	1	6.807.460	1	7.488.206	1	8.237.027	1	9.060.729		
				Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan / Semesteran SKPD	13	13	3.889.320	13	4.278.252	13	4.706.077	13	5.176.685	13	5.694.353	13	6.263.789		
				Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	1	1.027.980	1	1.130.778	1	1.243.856	1	1.368.241	1	1.505.066	1	1.655.572		
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Umum PD	9	9	287.020.436	10	315.722.480	9	347.294.728	9	382.024.200	9	420.226.620	9	462.249.282		
				Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	1	1	5.159.750	1	5.675.725	1	6.243.298	1	6.867.627	1	7.554.390	1	8.309.829		
				yang Disediakan Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1	1	45.328.900	1	49.861.790	1	54.847.969	1	60.332.766	1	66.366.042	1	73.002.647		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2	2	2.741.750	2	3.015.925	2	3.317.518	2	3.649.269	2	4.014.196	2	4.415.616		
				Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1	1	8.329.000	1	9.161.900	1	10.078.090	1	11.085.899	1	12.194.489	1	13.413.938		
				Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1	1	12.289.478	1	13.518.426	1	14.870.268	1	16.357.295	1	17.993.025	1	19.792.327		
				Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2	2	158.436.100	2	174.279.710	2	191.707.681	2	210.878.449	2	231.966.294	2	255.162.923		
				Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1	1	54.735.458	2	60.209.004	1	66.229.904	1	72.852.895	1	80.138.184	1	88.152.002		
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen Jasa Penunjang Urusan PD	32	32	302.976.988	32	333.274.687	32	366.602.155	32	403.262.371	32	443.588.608	32	487.947.469		
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa	25	25	31.420.738	25	34.562.812	25	38.019.093	25	41.821.002	25	46.003.103	25	50.603.413		
				Surat Menyurat Jumlah Laporan Penyediaan Jasa	3	3	128.270.000	3	141.097.000	3	155.206.700	3	170.727.370	3	187.800.107	3	206.580.118		

Komunikasi, SDA

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				dan Listrik yang Disediakan															
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3	3	83.286.800	3	91.615.480	3	100.777.028	3	110.854.731	3	121.940.204	3	134.134.224		
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1	1	59.999.450	1	65.999.395	1	72.599.335	1	79.859.268	1	87.845.195	1	96.629.714		
			<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	Jumlah Dokumen Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan PD	9	9	358.621.300	10	394.483.430	11	433.931.773	11	477.324.950	11	525.057.445	11	577.563.190		
				Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	8	8	199.616.300	9	219.577.930	10	241.535.723	10	265.689.295	10	292.258.225	10	321.484.047		
				Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1	1	159.005.000	1	174.905.500	1	192.396.050	1	211.635.655	1	232.799.221	1	256.079.143		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi		
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
	Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas			Persentase Konsistensi Program Antar Dokumen Perencanaan	100	100	4.468.009.948	100	4.914.810.943	100	5.975.669.849	100	6.573.236.834	100	7.230.560.517	100	7.953.616.569	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah			
			Persentase Renstra OPD yang berkualitas	100	100		100		100		100		100		100						
			Persentase Capaian Indikator Sasaran pembangunan Daerah	100	100		100		100		100		100		100						
		Program Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah		Tingkat ketepatan waktu dan keselarasan dokumen perencanaan pembangunan daerah	7	7	1.548.139.713	7	1.702.953.684	7	2.442.626.865	7	2.686.889.551	7	2.955.578.506	7	3.251.136.357	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah			
		Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan		Jumlah dokumen perencanaan pembangunan yang disusun sesuai dengan ketentuan	7	7	1.013.566.693	7	1.114.923.362	7	1.226.415.699	7	1.349.057.268	7	1.483.962.995	7	1.632.359.295				

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Dokumen Rancangan Awal RPJMD/RKPD (Sesuai Kebutuhan Jika RPJMD Maka Rancangan Teknokratik)	1	1	64.445.000	1	70.889.500	1	77.978.450	1	85.776.295	1	94.353.925	1	103.789.317		
				Jumlah Telaahan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Daerah	1	1	116.417.500	1	128.059.250	1	140.865.175	1	154.951.693	1	170.446.862	1	187.491.548		
				Jumlah Berita Acara Konsultasi Publik	1	1	63.250.240	1	69.575.264	1	76.532.790	1	84.186.069	1	92.604.676	1	101.865.144		
				Jumlah Berita Acara Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah	1	1	52.049.700	1	57.254.670	1	62.980.137	1	69.278.151	1	76.205.966	1	83.826.562		
				Jumlah Berita Acara Musrenbang Kabupaten/Kota	1	1	309.677.025	1	340.644.728	1	374.709.200	1	412.180.120	1	453.398.132	1	498.737.946		
				Jumlah Usulan yang Terverifikasi oleh Kecamatan	1	1	108.443.848	1	119.288.233	1	131.217.056	1	144.338.762	1	158.772.638	1	174.649.902		
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota yang Ditetapkan (RPJPD/RPJMD/RKPD)	1	1	299.283.380	1	329.211.718	1	362.132.890	1	398.346.179	1	438.180.797	1	481.998.876		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
			<i>Analisis Data dan Informasi Pemerintahan Daerah Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah</i>	Jumlah dokumen analisa data pembangunan yang disusun sesuai dengan ketentuan	58	58	220.109.020	58	242.119.922	58	266.331.914	58	292.965.106	58	322.261.616	58	354.487.778		
				Jumlah Masukan Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	1	1	49.922.300	1	54.914.530	1	60.405.983	1	66.446.581	1	73.091.239	1	80.400.363		
				Jumlah Orang yang Dibina dalam Pemanfaatan Data dan Informasi	56	56	89.678.000	56	98.645.800	56	108.510.380	56	119.361.418	56	131.297.560	56	144.427.316		
				Jumlah Buku Profil Pembangunan Daerah yang Diterbitkan	1	1	80.508.720	1	88.559.592	1	97.415.551	1	107.157.106	1	117.872.817	1	129.660.099		
			<i>Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah</i>	Jumlah dokumen evaluasi OPD yang disusun	3	3	314.464.000	3	345.910.400	3	380.501.440	3	418.551.584	3	460.406.742	3	506.447.417		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Laporan Hasil Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan	1	1	74.350.000	1	81.785.000	1	89.963.500	1	98.959.850	1	108.855.835	1	119.741.419		
				Jumlah Kerja Sama Daerah yang Dikoordinasikan Pelaksanaannya	1	1	49.423.000	1	54.365.300	1	59.801.830	1	65.782.013	1	72.360.214	1	79.596.236		
				Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	1	1	190.691.000	1	209.760.100	1	230.736.110	1	253.809.721	1	279.190.693	1	307.109.762		
			Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah di Bidang Pembangunan Daerah	Jumlah data implementasi SIPD yang dimanfaatkan	N/A	N/A	-	N/A	-	3	569.377.812	3	626.315.593	3	688.947.153	3	757.841.868		
				Jumlah Data dalam Sistem Informasi Pemerintahan Daerah di Bidang Pembangunan Daerah yang Dikelola	N/A	N/A	-	N/A	-	1	215.986.000	1	237.584.600	1	261.343.060	1	287.477.366		
				Jumlah Dokumen Hasil Penerapan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah di Bidang Pembangunan Daerah	N/A	N/A	-	N/A	-	1	272.293.300	1	299.522.630	1	329.474.893	1	362.422.382		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah di Bidang Pembangunan Daerah Pemerintah Kabupaten/Kota	N/A	N/A	-	N/A	-	1	81.098.512	1	89.208.363	1	98.129.200	1	107.942.119		
		Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah		Persentase Capaian Kinerja Penyelarasan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Koordinasi Bidang PPM Dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	49,31	49,31	1.114.411.328	100,00	1.225.852.461	100,00	1.348.437.707	100,00	1.483.281.478	100,00	1.631.609.625	100,00	1.794.770.588	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	
			Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang selaras dengan Dokumen Perencanaan Daerah	5	5	1.114.411.328	5	1.225.852.461	5	1.348.437.707	5	1.483.281.478	5	1.631.609.625	5	1.794.770.588		
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	2	2	93.978.000	2	103.375.800	2	113.713.380	2	125.084.718	2	137.593.190	2	151.352.509		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Perangkat Daerah yang Dilakukan Asistensi dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah	29	29	40.961.390	29	45.057.529	29	49.563.282	29	54.519.610	29	59.971.571	29	65.968.728		
				Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1	1	74.713.050	1	82.184.355	1	90.402.791	1	99.443.070	1	109.387.377	1	120.326.114		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	1	1	129.512.500	1	142.463.750	1	156.710.125	1	172.381.138	1	189.619.251	1	208.581.176		
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	2	2	205.244.388	2	225.768.827	2	248.345.709	2	273.180.280	2	300.498.308	2	330.548.139		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Asistensi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Pembangunan Manusia	7	7	51.952.500	7	57.147.750	7	62.862.525	7	69.148.778	7	76.063.655	7	83.670.021		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Monitoring dan Evaluasi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Pembangunan Manusia	7	7	108.807.500	7	119.688.250	7	131.657.075	7	144.822.783	7	159.305.061	7	175.235.567		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	1	1	409.242.000	1	450.166.200	1	495.182.820	1	544.701.102	1	599.171.212	1	659.088.333		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah		Persentase Capaian Kinerja Penyelarasan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Koordinasi Bidang PSDA Dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	84,09	84,09	1.059.900.119	100,00	1.165.890.131	100,00	1.282.479.144	100,00	1.410.727.058	100,00	1.551.799.764	100,00	1.706.979.741	Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	
		Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)		Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang selaras dengan Dokumen Perencanaan Daerah	5	5	1.059.900.119	5	1.165.890.131	5	1.282.479.144	5	1.410.727.058	5	1.551.799.764	5	1.706.979.741		
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	3	2	66.119.972	1	72.731.969	2	80.005.166	3	88.005.683	3	96.806.251	3	106.486.876		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Asistensi dalam Penyusunan Renstra/Renja	5	5	45.184.872	5	49.703.359	5	54.673.695	5	60.141.065	5	66.155.171	5	72.770.688		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Bidang Perekonomian															
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Monitoring dan Evaluasi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Perekonomian	5	5	48.063.572	5	52.869.929	5	58.156.922	5	63.972.614	5	70.369.876	5	77.406.863		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPJMD pada Bidang Perekonomian	1	1	715.868.852	1	787.455.737	1	866.201.311	1	952.821.442	1	1.048.103.586	1	1.152.913.945		
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPJMD)	3	2	100.207.198	1	110.227.918	2	121.250.710	3	133.375.781	3	146.713.359	3	161.384.694		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Asistensi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang SDA	5	5	12.658.850	5	13.924.735	5	15.317.209	5	16.848.929	5	18.533.822	5	20.387.205		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Monitoring dan Evaluasi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang SDA	5	5	17.061.995	5	18.768.195	5	20.645.014	5	22.709.515	5	24.980.467	5	27.478.514		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	1	1	54.734.808	1	60.208.289	1	66.229.118	1	72.852.029	1	80.137.232	1	88.150.956		
		Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah		Persentase Capaian Kinerja Penyeragaman Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Koordinasi Bidang IK Dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	68,75	68,75	745.558.788	100,00	820.114.667	100,00	902.126.133	100,00	992.338.747	100,00	1.091.572.622	100,00	1.200.729.884	Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	
			Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang selaras dengan Dokumen Perencanaan Daerah	5	5	745.558.788	5	820.114.667	5	902.126.133	5	992.338.747	5	1.091.572.622	5	1.200.729.884		

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	3	3	142.952.176	2	157.247.394	2	172.972.133	4	190.269.346	4	209.296.281	4	230.225.909		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Asistensi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Infrastruktur	3	3	53.109.920	3	58.420.912	3	64.263.003	3	70.689.304	3	77.758.234	3	85.534.057		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Monitoring dan Evaluasi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Infrastruktur	3	3	86.907.000	3	95.597.700	3	105.157.470	3	115.673.217	3	127.240.539	3	139.964.593		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur	1	1	146.829.000	1	161.511.900	1	177.663.090	1	195.429.399	1	214.972.339	1	236.469.573		

Tujuan	Struktur	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	3	3	98.026.400	2	107.829.040	2	118.611.944	4	130.473.138	4	143.520.452	4	157.872.497		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Asistensi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Kewilayahan	5	5	57.316.458	3	63.048.104	5	69.352.914	5	76.288.206	5	83.917.026	5	92.308.729		
				Jumlah Perangkat Daerah yang Mendapatkan Monitoring dan Evaluasi dalam Penyusunan Renstra/Renja Bidang Kewilayahan	5	5	64.202.834	5	70.623.117	5	77.685.429	5	85.453.972	5	93.999.369	5	103.399.306		
				Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	1	1	96.215.000	1	105.836.500	1	116.420.150	1	128.062.165	1	140.868.382	1	154.955.220		
	Meningkatnya kualitas inovasi daerah			Peningkatan Skor Indeks Inovasi Daerah	42,96	42,96	1.172.752.391	50,00	1.290.027.630	57,00	1.419.030.393	58,00	1.560.933.432	60,00	1.717.026.776	60,00	1.888.729.453	Bidang Penelitian dan	

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
																			Pengembangan	
		Program Penelitian Dan Pengembangan Daerah		Persentase implementasi rencana Penelitian dan Pengembangan daerah	100,00	100,00	1.172.752.391	100,00	1.290.027.630	100,00	1.419.030.393	100,00	1.560.933.432	#####	1.717.026.776	#####	1.888.729.453		Bidang Penelitian dan Pengembangan	
			Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan	Jumlah penelitian dan pengkajian dalam bidang pemerintahan dan pengkajian peraturan yang difasilitasi	1	1	541.756.665	2	595.932.332	2	655.525.565	2	721.078.121	2	793.185.933	2	872.504.527			
				Jumlah Laporan Pelaksanaan Fasilitasi, Pelaksanaan dan Evaluasi Penelitian dan Pengembangan Bidang Aparatur dan Reformasi Birokrasi	1	1	541.756.665	2	595.932.332	2	655.525.565	2	721.078.121	2	793.185.933	2	872.504.527			
			Pengembangan Inovasi dan Teknologi	Jumlah inovasi daerah dan teknologi yang dikembangkan	3	3	630.995.726	5	694.095.299	5	763.504.828	5	839.855.311	5	923.840.842	5	1.016.224.927			
				Jumlah Dokumen Hasil Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang	1	1	271.855.922	3	299.041.514	3	328.945.666	3	361.840.232	3	398.024.255	3	437.826.681			

Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Teknologi dan Inovasi															
				Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Uji Coba dan Penerapan Rancang Bangun/Model Replikasi dan Inovasi di Bidang Difusi Inovasi dan Penerapan Teknologi	1	1	167.610.450	1	184.371.495	1	202.808.645	1	223.089.509	1	245.398.460	1	269.938.306		
				Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Diseminasi Jenis, Prosedur dan Metode Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah yang Bersifat Inovatif	1	1	191.529.354	1	210.682.289	1	231.750.518	1	254.925.570	1	280.418.127	1	308.459.940		
<i>Jumlah</i>							9.322.253.748		10.254.479.123		11.849.304.847		13.034.235.332		14.337.658.865		15.771.424.751		

## **BAB VII**

### **KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

Indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan yang dicapai pada setiap unit kerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian sasaran atau tujuan pembangunan sesuai dengan target yang direncanakan. Indikator kinerja Bappeda yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Bappeda dalam lima tahun mendatang sebagai bentuk komitmen untuk mendukung pencapaian visi dan misi kepala daerah/wakil kepala daerah.

Sebagai ukuran keberhasilan, maka indikator kinerja haruslah dapat diukur serta menjadi dasar dalam menilai kinerja, baik dalam tahap perencanaan (*ex-ante*), tahap pelaksanaan (*on-going*), dan tahap setelah pelaksanaan serta keberfungsian (*ex-post*). Pentingnya penetapan indikator kinerja Bappeda ditetapkan terlebih dahulu, karena di dalam sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah akan menjadi instrumen pertanggungjawaban terhadap keberhasilan ataupun kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi serta misi organisasi.

Indikator kinerja Bappeda Kabupaten Sumbawa secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai oleh Bappeda Kabupaten Sumbawa pada lima tahun mendatang yang merupakan bentuk komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja Bappeda Kabupaten Sumbawa yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD tersebut ditampilkan dalam Tabel T-C.28 sebagai berikut:

**Tabel T-C.28.**  
**Indikator Kinerja Bappeda Yang Mengacu Kepada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Sumbawa Tahun 2021-2026**

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD Tahun 0	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Renstra	
			Satuan	2021	2022	2023	2024		2025
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>1</b>	<b>Meningkatnya hasil penilaian akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah</b>								
1.1	Peningkatan Nilai AKIP Perangkat Daerah	-	Nilai	82,5	83,5	84,5	85,6	86,6	87,7
1.1.1	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	-	Dokumen	11	11	11	11	11	11
1.1.2	Jumlah dokumen administrasi keuangan daerah yang dilaksanakan	-	Dokumen	18	18	18	18	18	18
1.1.3	Jumlah dokumen pertanggungjawaban penyelenggaraan administrasi umum perangkat daerah yang disusun	-	Dokumen	9	9	9	9	9	9
1.1.4	Jumlah dokumen pertanggungjawaban penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah yang disusun	-	Dokumen	32	32	32	32	32	32
1.1.5	Jumlah dokumen pertanggungjawaban pemeliharaan barang milik daerah yang disusun	-	Dokumen	9	9	9	9	9	9
<b>2</b>	<b>Terwujudnya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas</b>								
2.1	Peringkat dalam penilaian Perencanaan Pembangunan Daerah	-	Peringkat	1	1	1	1	1	1
2.1.1	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah yang di susun	-	Dokumen	7	7	7	7	7	7
2.1.2	Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	-	Dokumen	3	3	3	3	3	3
2.1.3	Jumlah dokumen hasil analisis data dan informasi bidang perencanaan pembangunan daerah yang disusun	-	Dokumen	9	9	9	9	9	9
2.2	Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan perencanaan pembangunan daerah yang disusun	-	Dokumen	9	9	9	9	9	9
2.2	Tingkat keselarasan dokumen perencanaan perangkat daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan daerah bidang PPM, PSDA dan IK	-	%	100	100	100	100	100	100
2.2.1	Jumlah dokumen renstra/renja OPD mitra koordinasi perencanaan bidang pemerintahan dan pembangunan manusia yang selaras dengan RPJMD/ RKPD	-	Dokumen	8	8	8	8	8	8
2.2.2	Jumlah dokumen perencanaan bidang perekonomian dan SDA yang disusun	-	Dokumen	20	20	20	20	20	20
2.2.3	Jumlah dokumen perencanaan bidang infrastruktur dan kewilayahan yang disusun	-	Dokumen	14	14	14	14	14	14

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD Tahun 0	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Renstra	
			Satuan	2021	2022	2023	2024		2025
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>3</b>	<b>Meningkatnya kualitas inovasi daerah</b>								
3.1	Skor indeks inovasi daerah	-	Nilai	40	45	50	55	60	65
3.1.1	Jumlah dokumen kelitbangan yang difasilitasi	-	Dokumen	1	1	1	1	1	1
3.1.2	Jumlah pengembangan inovasi dan teknologi yang difasilitasi	-	Dokumen	3	3	3	3	3	3



## **BAB VIII**

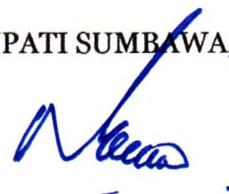
### **PENUTUP**

Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa Tahun 2021-2026 merupakan penjabaran secara operasional dari RPJMD Kabupaten Sumbawa Tahun 2021 - 2026, maka sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Bappeda, telah dirumuskan secara sistematis sesuai amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pola penjabaran Renstra dengan mengacu pada tugas dan fungsi, kapasitas sumber daya, tantangan dan peluang, isu strategis, serta pokok-pokok visi dan misi, tujuan, sasaran strategis dan kebijakan sampai pada rumusan program/kegiatan dan pendanaan indikatif merupakan rangkaian bisnis proses yang saling berkesinambungan.

Rencana Strategis ini diharapkan menjadi panduan bagi Bappeda dalam Penyusunan Perencanaan Tahunan perangkat daerah dan sebagai panduan dalam evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), sehingga dapat mewujudkan tata kelola organisasi pemerintahan yang transparan, akuntabel serta efektif dan efisien sesuai dengan visi dan misi Bappeda dan tupoksi Bappeda sebagai koordinator perencanaan pembangunan oleh perangkat Daerah dilingkungan Pemerintah Kabupaten Sumbawa. Hal ini juga termasuk dalam upaya Bappeda untuk merealisasikan RPJMD tahun 2021-2026 secara lebih substansi bagi masyarakat Kabupaten Sumbawa. Dalam pelaksanaan program dan kegiatan, masing-masing bagian/bidang dapat dan perlu menggunakan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien.

Demikian penyusunan Renstra Bappeda Kabupaten Sumbawa tahun 2021-2026 agar dapat dijadikan pedoman dan arah dalam perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan tahunan pembangunan dan evaluasi atas pelaksanaannya.

BUPATI SUMBAWA,



MAHMUD ABDULLAH